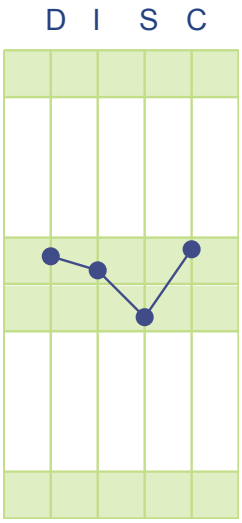
ANÁLISE DE PERFIL PESSOAL: Sra ADRIANA MICHELLE BAIA NUNES

22/03/2019
Privado e Confidencial

AUTO IMAGEM - GRAFICO III



Trata-se de um indivíduo razoavelmente forte, voltado para resultados, mas manifestando um interesse por pessoas. É móvel e alerta e irá, tanto competir como cumprir normas. Gosta de fatos, é preciso e prefere um ambiente de trabalho estruturado com tarefas variadas, sem serem por demais rotineiras. É capaz de lidar com detalhes e pode, tanto trabalhar com dados como criá-los. Apresenta uma tendência para a imprevisibilidade e até mesmo para a indecisão, em virtude de sua necessidade inata, por um lado de realizar e agir e por outro lado de desempenhar-se estritamente de acordo com as regras e de obter um resultado perfeitamente correto. Pode tomar decisões arbitrárias, pelo fato de seguir tudo ao "pé da letra". Irá abordar discussões com conhecimento de causa e, muito raramente, entra em uma discussão, sem ter, antes de mais nada, pesquisado os fatos. Pode dirigir pessoas em um ambiente estruturado e tem uma boa ligação com a empresa. Irá preferir chefiar uma equipe de profissionais, técnica ou administrativamente orientados, ou, mesmo, trabalhar neste tipo de equipe. Trata-se de alguém que sabe delegar bastante bem dentro do âmbito das diretrizes. É bastante criativo e original no seu processo de pensamento e tem a capacidade de absorver e transmitir informações factuais. É bastante amistoso em suas abordagens e razoavelmente sociável e não gosta de confrontações pessoais. Sente uma necessidade de ser respeitado, particularmente no que diz respeito à sua capacidade de fazer tudo corretamente. Não costuma acompanhar suas tarefas até o final e não gosta de ter as mãos e os pés atados. É tanto autoritário como investigativo e sente uma necessidade de avaliar as razões e os fatos. Precisa ter liberdade para investigar e, ocasionalmente, irá esforçar-se muito bem além da conta, a fim de obter um resultado perfeito, razão pela qual, precisa aprender a se descontrair. Tem também uma necessidade por técnicas baseadas em experiências já comprovadas e pode ser um tanto quanto excessivamente dependente de experiências passadas, ou seja, "se não funcionou antes, não vai funcionar agora" ou "se deu certo antes, então vai dar certo de novo". Precisa de atribuições negociadas e planejadas que incluam um desafio analítico e variedade.

AUTO MOTIVAÇÃO

Deseja autoridade para investigar e agir, tempo para avaliar e fazer tudo certo e, além disso, prefere estar envolvido com pessoas. Precisa de variedade e de fatos, apresenta resistência à rotina, prefere chefiar ou liderar uma equipe de especialistas, tenta evitar conflitos, aprecia habilidades, precisão, fatos e conhecimentos especializados.

ENFASE NO TRABALHO

Gerenciar/supervisionar pessoas de igual conhecimento especializado, tendo em vista metas específicas

Sua função deve requerer que obtenha resultados em uma determinada disciplina por meio de outras pessoas, de preferência, com a mesma especialização. Deve ser mantido sob pressão, para que produza e pode ser solicitado a pressionar outras pessoas. De uma maneira ideal, o trabalho deve ter uma natureza detalhada, mas não rotineira. Deve ter autoridade para tomar decisões imediatas com base em sua especialização. Desempenha-se melhor em um ambiente

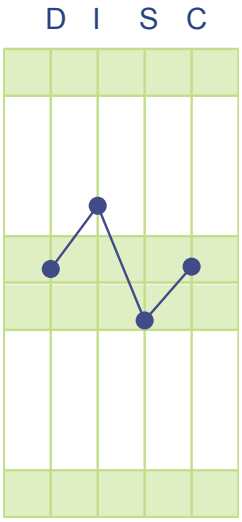
Direitos autorais © 2002-2015 Thomas International Ltd.

estruturado. De uma maneira ideal, deve ser solicitado apenas a disciplinar pessoas que façam parte de sua área de conhecimento ou especialização. Os objetivos devem ser bem definidos.. Embora se deva aplicar pressão para a obtenção de resultados, é importante que esta pessoa conte com tempo suficiente para avaliar todos os dados disponíveis, bem como para fazer uma triagem.

PALAVRAS DESCRITIVAS

Forte, factual, amável, correto, lógico, sabe começar, definir, avaliar, fazer uma triagem, perfeccionista, sistemático, pergunta "o que" e "como".

Como espera ser percebido pelos outros - Gráfico I



Como resultado da frustração mostrada por este perfil, os indicadores sugerem que uma ou mais das seguintes alternativas pode ser válida:

a) Esta pessoa pode não ter conhecimento das exigências de sua atual situação de trabalho.

b) Pode estar desempenhando um trabalho não adequado a suas características comportamentais.

c) Pode estar desmotivada, em conseqüência do seu trabalho atual.

d) Pode ter perdido o rumo em sua vida e estar perdida, sem um objetivo claro do que deseja fazer.

e) Pode estar considerando uma mudança de carreira.

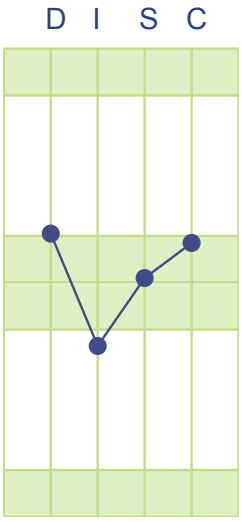
f) Pode estar insegura de sua capacidade de lidar com os problemas.

Deve-se observar que, se uma destas alternativas for aplicável, o desempenho da função atualmente desempenhada pode ser afetado de maneira negativa.

Os itens acima mencionados devem ser cuidadosamente avaliados, pois esta pessoa pode necessitar de tempo para se adaptar à sua nova função.

Direitos autorais © 2002-2015 Thomas International Ltd.

Comportamento sob pressão - Gráfico II



Há indicadores neste perfil sugerindo que uma ou mais das seguintes alternativas pode ser aplicada:

a) esta pessoa atualmente pode estar com algumas inseguranças financeiras.

b) pode estar sem trabalho ou, ainda, frustrada com sua atual situação de trabalho.

c) pode estar em um trabalho em que o negócio seja ruim ou seu superior não esteja se mostrando satisfeito com seu desempenho.

Esta pessoa parece estar sentindo-se desmotivada e insegura, o que, em último caso, poderia afetar seu desempenho profissional.

De outra maneira, se esta pessoa estiver sendo considerada para um novo trabalho, pode precisar do apoio de seu superior por um bom período de tempo. Esta situação deve ser cuidadosamente avaliada.

Comentários Gerais

Embora o perfil desta pessoa não tenha indicações de estresse, ela, atualmente parece estar mostrando-se frustrada.

Existem indicadores sugerindo que esta pessoa pode estar se sentindo pressionada por seu chefe/sua atual situação de trabalho.

Esta situação pode ser atribuída a um ou mais dos seguintes motivos:

a) esta pessoa pode ter objetivos que não foram claramente definidos por seu chefe.

b) pode ter responsabilidades sem, entretanto, possuir autoridade.

c) pode ter vários chefes.

d) seu chefe pode ser muito agressivo e esta pessoa não pode contar com ele.

e) seus objetivos não estão sendo compreendidos, não importando o quanto seu chefe os tenha explicado bem.

f) esta pessoa está frustrada e sente que pode contribuir mais do que lhe é permitido.

Como resultado, seu desempenho profissional provavelmente deve ser afetado e a frustração pode começar a aparecer.

Recomendamos que estas alternativas sejam cuidadosamente consideradas e avaliadas, em função das circunstâncias que possam prevalecer em qualquer trabalho.

O perfil do chefe também deve ser considerado, para que se garanta que todos os possíveis atritos existentes não se repitam.

Direitos autorais © 2002-2015 Thomas International Ltd.

Estímulos

Esta pessoa é motivada por tarefas desafiadoras, poder, autoridade, prestígio e cargos. Oportunidade de ascensão e condições de trabalho favoráveis são também fatores importantes para ela. Gosta de procedimentos operacionais padronizados, de ser membro de um grupo e prefere situações em que não ocorram mudanças súbitas ou abruptas.

De maneira ideal, seu chefe deverá ser um líder direto, mas democrático, que reconheça que esta pessoa precisa de situações desafiadoras, mas que também entenda a importância de uma discussão clara a respeito das exigências do trabalho. Haverá, também, a necessidade de ajuda e incentivo, especialmente se tiverem que ser tomadas decisões que fujam à área de especialização desta pessoa.

Não deixe de observar

O relatório acima deve servir como um guia. A Análise do Perfil Pessoal é um inventário orientado ao trabalho, tendo como objetivo auxiliar no processo de seleção, avaliação, desenvolvimento, treinamento e aconselhamento.

Não se deve nunca usá-lo isoladamente. Pelo contrário, a PPA sempre deverá ser complementada por uma entrevista e por um processo nos quais a experiência, a educação, as qualificações, a competência e a capacidade de treinamento de uma pessoa possam ser avaliadas.

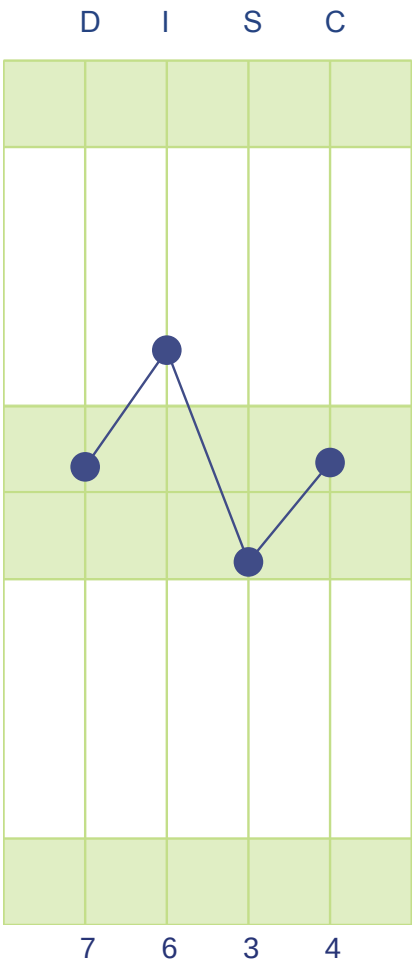
O Sistema da Thomas dispõe de outros relatórios que fornecem informações complementares sobre esta pessoa. Recomendamos que seja considerada a utilização deste material, sempre que necessário.

Direitos autorais © 2002-2015 Thomas International Ltd.

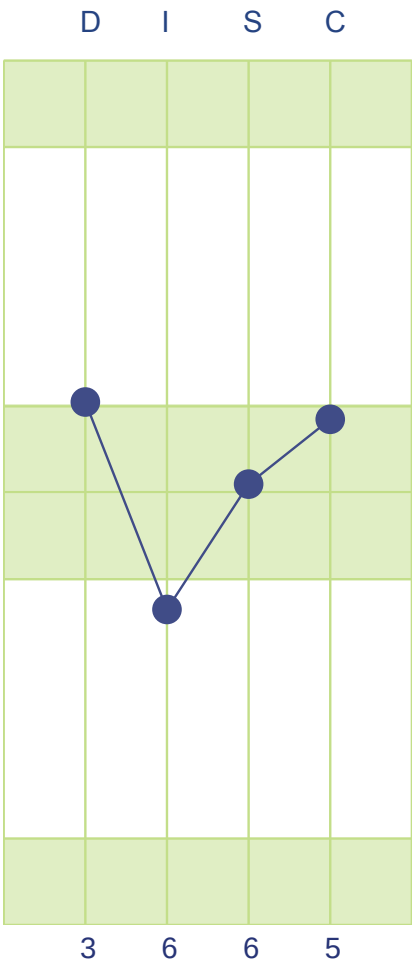
GRÁFICOS E PONTUAÇÕES: Sra ADRIANA MICHELLE BAIA NUNES

22/03/2019
Privado e Confidencial

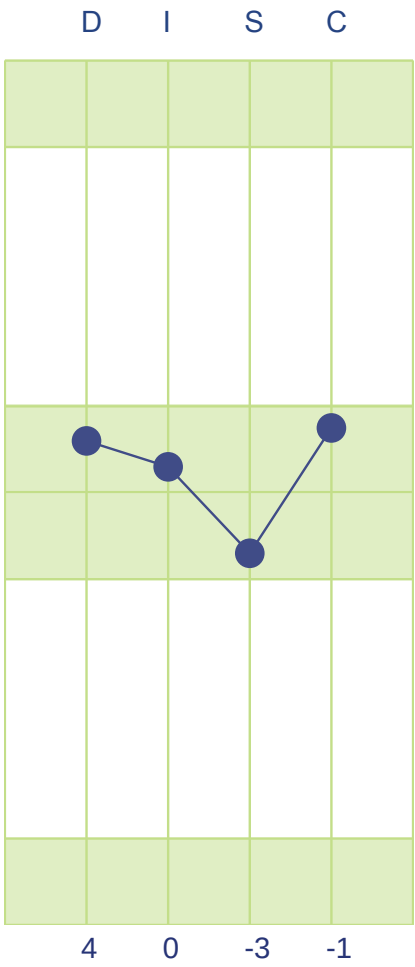
I
Comportamento no trabalho



II
Comportamento sob pressão



III
Auto-imagem



Direitos autorais © 2002-2015 Thomas International Ltd.