

UNIFEV - CENTRO UNIVERSITÁRIO DE VOTUPORANGA
ENGENHARIA DA COMPUTAÇÃO

PEDRO EMANOEL DE OLIVEIRA SANTOS

VAGAS PRO - PLATAFORMA DE RECRUTAMENTO ONLINE

VOTUPORANGA

2022

PEDRO EMANOEL DE OLIVEIRA SANTOS

VAGAS PRO - PLATAFORMA DE RECRUTAMENTO ONLINE

Monografia apresentada à Unifev – Centro
Universitário de Votuporanga – para a
obtenção do grau de Bacharel em Engenharia
da Computação sob a orientação do professor
Me. Fernando Kendy Aoki Rizzatto.

VOTUPORANGA

2022

UNIFEV - CENTRO UNIVERSITÁRIO DE VOTUPORANGA
ENGENHARIA DA COMPUTAÇÃO

PEDRO EMANOEL DE OLIVEIRA SANTOS

VAGAS PRO - PLATAFORMA DE RECRUTAMENTO ONLINE

Monografia apresentada à Unifev – Centro
Universitário de Votuporanga – para a
obtenção do grau de Bacharel em Engenharia
da Computação sob a orientação do professor
Me. Fernando Kendy Aoki Rizzatto.

Aprovado: ____/____/____

Primeiro examinador

Nome:

Instituição:

Prof. Orientador

Me. Fernando Kendy Aoki Rizzatto

AGRADECIMENTOS

Eu, Pedro Emanuel de Oliveira Santos, primeiramente, agradeço aos meus pais Edson Pereira dos Santos e Rosa Correa de Oliveira por ter me proporcionado a oportunidade de estar cursando a Engenharia da Computação.

Agradeço também minha esposa, Larissa Aparecida de Lima Freitas por ter me apoiado e aconselhado em todos os momentos de dificuldades durante o decorrer do o curso de Engenharia da Computação.

Ao meu orientador, Me. Fernando Kendy Aoki Rizzatto que se dispôs a me orientar e apoiar durante o processo do trabalho de conclusão do curso.

Agradeço também a todos os professores da UNIFEV que tive o prazer de conhecer e receber o conhecimento através das aulas durante todo meu percurso na faculdade.

RESUMO

A utilização de meio de contratação online aumentou muito durante a pandemia, porem esse meio de comunicação entre empresa e candidato, mostrou que veio para ficar. Devido a essas transformações, encontrar emprego tem sido mais prático e confortável para o candidato que pode fazermos todo o processo seletivo pela internet. A análise do projeto foi realizada a partir desta necessidade de uma ligação entre o profissional à procura de uma empresa que ofereça a ele a oportunidade de mostrar suas qualificações e o recrutador em busca do perfil necessário para ocupar determinado cargo na empresa. O projeto tem como objetivo desenvolver uma plataforma web de recrutamento, disponibilizando algumas ferramentas tais como preenchimento das informações de currículo, sendo necessário apenas preencher os campos solicitados para gerar um modelo já pré-configurados e permitir que os recrutadores e candidatos divulguem vagas de emprego, tendo em vista que o candidato por estar em busca de vagas já tenha vivenciado alguma oportunidade, que ele mesmo poderá divulgar.

Palavras-chave: Currículo. Web. Oportunidade. Emprego.

ABSTRACT

The use of the online hiring method has increased a lot during the pandemic, but this means of communication between company and candidate has shown that it is here to stay. Due to these transformations, finding a job has been more practical and comfortable for the candidate as we can do the entire selection process over the internet. The analysis of the project was carried out based on this need for a connection between the professional looking for a company that defends him with the opportunity to show his suggestions and the recruiter in search of the necessary profile to occupy a certain position in the company. The project aims to develop a recruitment web platform, providing some tools such as filling in curriculum information, being only necessary to fill in the requested fields to generate a pre-configured template and allow recruiters and candidates to advertise job vacancies, considering that the candidate, because he is looking for vacancies, has already experienced an opportunity, which he himself can disclose.

Keywords: Curriculum. Web, Opportunity, Employment.

LISTA DE FIGURAS

Figura 1 Tela do Site Gupy.io.....	19
Figura 2 Tela Site Vagas.com.....	20
Figura 3 - Escopo Projeto	22
Figura 4 Diretrizes LGPD.....	26
Figura 5 Plano de Negocio.....	29
Figura 6 Diagrama de casos de uso - Login e cadastro.....	33
Figura 7 Diagrama de casos de uso – Tela Inicial aplicativo.....	34
Figura 8 Diagrama de casos de uso – API.....	38
Figura 9 Diagrama de entidade e relacionamento.....	39
Figura 10 Tela API.....	41
Figura 11 Tela Login plataforma web.....	41
Figura 12 Tela de cadastro de conta- plataforma web	42
Figura 13 Tela de Vagas- plataforma web.....	43
Figura 14 Tela de cadastro de vagas	43
Figura 15 Tela de Perfil.....	44
Figura 16 Tela de geração de currículo	45
Figura 17 Modelo currículo gerado plataforma web	46
Figura 18 Tela de Aceite termos LGPD	47

LISTA DE TABELAS

Tabela 1 - Requisitos funcionais da plataforma web	30
Tabela 2 - Requisitos funcionais da Api.....	31
Tabela 3 - Requisitos não funcionais da plataforma web	31
Tabela 4 - Requisitos não funcionais da aplicação Api.....	32
Tabela 5 - Caso de uso estendido Criar Currículo	35

LISTA DE SIGLAS

API - Application Programming Interface
DER - Diagrama de Entidade e Relacionamento
HTTP - HyperText Transfer Protocol
IDE - Integrated Development Environment
RF - Requisitos Funcionais
RNF - Requisitos Não Funcionais
SQL - Structured Query Language
UML - Unified Moodelling Language
WEB - World Wide Web
DDD - Domain-Driven Design
LGPD - A Lei Geral de Proteção de Dados
JWT - JSON Web Token
OUT- Output
IN – Input
RH- Departamento de Recursos Humanos

Sumário

INTRODUÇÃO	12
1.1 Objetivos	13
1.1.1 Objetivo Específico.....	13
1.2 Justificativa.....	13
1.3 Estrutura do Trabalho.....	14
1.4 Metodologia	14
1. CONTEXTUALIZAÇÃO TEÓRICA	16
2.1 Processo Seletivo.....	16
2.2 Currículo Vitae.....	16
2.3 Estrutura de Currículo	17
2.4 Métodos de envio do currículo	17
2.5 Plataformas de Recrutamento.....	18
2.6 Exemplos Plataformas de Recrutamento	19
a) Gupy.io	19
b) Vagas.com	20
2. ENGENHARIA DE SOFTWARE.....	21
3.1 Escopo do Projeto.....	21
3.1.1 Front-end.....	22
3.1.2 Back-end.....	23
3.2 Materiais	23
3.2.1 Linguagem C#.....	23
3.2.2 ASP.NET Core.....	23
3.2.3 Visual Studio	24
3.2.4 API.....	24
3.2.5 CSS	24
3.2.6 JWT	24
3.2.7 HTML.....	25

3.2.8	Blazor	25
3.2.9	POSTGRESQL.....	25
3.2.10	SWAGGER.....	26
3.2.11	UML	26
3.2.12	LGPD.....	26
3.3	Plano de Negócio.....	28
3.3.1	Estrutura Plano de Negócio.....	28
3.4	Requisitos Funcionais	30
3.5	Requisitos Não Funcionais.....	31
3.6	Diagrama de Casos de Uso	32
3.6.1	Casos de Uso Plataforma Web	32
3.6.2	Casos de Uso Mobile – Tela inicial	33
3.6.3	Casos de Uso API.....	37
3.7	Diagrama de entidades e relacionamentos	39
3.	IMPLEMENTAÇÃO	40
3.1.1.	Análise de requisitos.....	40
3.1.2.	Análise de projeto.....	40
3.1.3.	Implementação	40
4.1.3.1.1	Api.....	40
4.1.3.1.2	Plataforma Web.....	41
3.1.4.	Testes	45
3.1.5.	Problemas encontrados.....	47
4.	CONCLUSÃO	48
	REFERÊNCIA	49

INTRODUÇÃO

Diante ao cenário atual, com o avanço da tecnologia afim da implantação do maior número possível de práticas para elevarem a produtividade e aumentar a vantagem competitiva das empresas frente ao mercado, o crescente interesse das empresas por processos seletivos digitais aumentou consideravelmente. Segundo publicação da MTCorp (2022) que desde o início de 2020, quando a quarentena se iniciou no país, 6 em cada 10 empresas brasileiras digitalizaram o processo de contratação de profissionais.

Segundo levantamento da Stilingue (2022), a área de Recursos Humanos passa atualmente por diversas transformações, graças ao “boom tecnológico” dos últimos anos. O que acelera esse processo são as HR Tech, pois possibilitam que o setor de RH atue de maneira mais estratégica dentro das empresas e possibilite um contato mais simplificado com o candidato.

Em processos seletivos é comum utilizar os métodos tradicionais de envio de currículo, que pode ser encaminhado para o recrutador no formato PDF, através de E-mails, Fax, e WhatsApp entre outros métodos, assim impossibilitando a alteração ou correções de informações após o envio do documento entre outros problemas enfrentados por utilizar métodos hoje considerado obsoleto, com os meios de comunicação entre candidato e recrutador.

Neste contexto surge então as plataformas digitais trazendo formas mais simples de se desenvolver um currículo e a disponibilidade do mesmo, com a possibilidade alteração após o envio para o site ou recrutador em um processo seletivo muito longo, o candidato terá possibilidade de complementar as informações durante o tempo o processo seletivo. Oferecendo também uma interface simples e intuitiva para o preenchimento dos dados e geração do modelo já pré-configurados de currículo, com a possibilidade de disponibilizar o link do perfil para o recrutador acessar o currículo a qualquer momento e visualizá-lo em um modelo escolhido.

1.1 Objetivos

Desenvolver uma plataforma web para gerenciamento de oportunidades de emprego e elaboração de currículos.

1.1.1 Objetivo Específico

Dentre os objetivos específicos do projeto, destacam-se:

- Facilitar a divulgação e a procura de oportunidades de emprego;
- Facilitar a construção de currículos oferecendo modelos pré configurados;
- Oferecer uma solução simples para o problema de currículos desatualizados;
- Otimização de armazenamento de currículos, pois não terá necessidade que o recrutador tenha um armazenamento dos arquivos PDF dos candidatos do processo seletivo;

1.2 Justificativa

A busca crescente por vagas de emprego de acordo com Allan Gavioli, editor da Jornal Exame (2022), Entre o período de março de 2021 a abril de 2022, o interesse pelos termos “vaga” e “vagas” cresceu 27% em comparação aos 12 meses anteriores. Já em 2021, último ano com dados completos, o interesse foi 21% maior que em 2020 – a maior alta anual desde 2008.

Juntamente com o crescimento do interesse por vagas, a oferta de empregos volta a crescer após período de pandemia, vindo de encontro com um problema conhecido pelos recrutados, fazer com que sua vaga ofertada alcance o número máximo de candidatos.

O projeto visa facilitar a comunicação entre o recrutado e candidato, com o objetivo de ser mais ágil, o recrutamento online começou a ganhar espaço nos processos, assim como a criação de novas ferramentas tais como, tornar a experiência de criação de currículo mais simples e objetiva com a possibilidade de alteração de dados incorretos a qualquer momento.

1.3 Estrutura do Trabalho

Este trabalho está estruturado em cinco capítulos, sendo eles o primeiro a Introdução que apresenta um contexto sobre o tema, incluindo os objetivos e a justificativa para a realização deste trabalho.

O Capítulo 2 apresenta a contextualização teórica sobre os conceitos e as características envolvidas com o processo de desenvolvimento de currículo e os processos seletivos para vagas de empregos.

No Capítulo 3 é apresentado a engenharia de software com levantamento de necessidades, requisitos funcionais juntamente com as ferramentas e o método utilizado para a realização deste Projeto.

No Capítulo 4 consiste em apresentar a implementação do projeto onde são apresentados os resultados e problemas enfrentados na realização deste trabalho.

No Capítulo 5 será apresentada a conclusão, seguida das referências utilizadas no trabalho.

1.4 Metodologia

A metodologia utilizada no projeto inclui métodos não empíricos, por meio de pesquisas em sites, livros, artigos e outros meios, e aplicação de conhecimentos adquiridos em cursos de engenharia da computação.

Em um primeiro momento analisou-se as principais funcionabilidades que o projeto deveria possuir para escolher quais são as tecnologias necessárias para o desenvolvimento do mesmo.

Posteriormente, foram definidas as metodologias e tecnologias necessárias para implementação da plataforma Web, tais metodologia como DDD (Domain-Driven Design), DESIGN PATTERNS (Padrão de projeto de software) e tecnologias como BLAZOR, C#, ASP.NET CORE, POSTGRESQL.

1. CONTEXTUALIZAÇÃO TEÓRICA

Nesse capítulo serão apresentados todo o embasamento teórico e os conceitos envolvidos com a ferramenta que será desenvolvida nesse trabalho.

Tendo como base todas as etapas necessárias para um bom desenvolvimento do currículo e os estágios de um processo de seletivo para vagas de emprego.

2.1 Processo Seletivo

Segundo a plataforma da Job Convo (2020), O processo seletivo é composto por etapas as quais a equipe de recursos humanos de uma empresa elabora para atrair, selecionar, contratar e admitir um novo talento ao seu quadro de funcionários. O objetivo de um processo seletivo é de encontrar o candidato certo para a organização, além de possuir um banco de currículos com candidatos que se interessam e se encaixam com o perfil da organização.

Considerando o fato relatado anteriormente, é constatado que o processo seletivo pode variar conforme a necessidade e complexidade da vaga disponibilizada, assim aumentando seu tempo de duração conforme a quantidade de etapas do processo seletivo.

2.2 Currículo Vitae

Para participar de um processo seletivo é necessário apresentar todas informações para que o recrutador avalie seu perfil, por conta disto surge a necessidade de um documento onde reúna todas as informações relevantes para uma boa avaliação.

De acordo com Joice Vicente, Coach de Orientação Profissional e Desenvolvimento de Carreira na ShelTermar (2021), O curriculum vitae tem como objetivo fornecer o perfil da pessoa para as empresas, podendo também ser usado como instrumento de apoio em situações acadêmicas. O curriculum é uma síntese de qualificações e aptidões, na qual o candidato a alguma vaga de emprego descreve suas experiências profissionais, formação acadêmica, e outros dados pessoais.

2.3 Estrutura de Currículo

Como visto no capítulo 2.1, a importância de um currículo bem elaborado para um processo seletivo, pode aumentar consideravelmente as chances de conquistar a vaga de emprego desejada.

Segundo Central de Estágios (2020), um currículo assertivo é aquele que contém os requisitos necessários para a vaga, mostrando que tem o conhecimento na área proposta pelo recrutador. Além disso, é importante o candidato ser objetivo naquilo que deseja apresentar, sem deixar o documento muito extenso e cansativo, isso pode tirar a sua visibilidade. Outro fator é a clareza quando for descrever as suas experiências profissionais, procure colocar a empresa e atividades exercidas.

2.4 Métodos de envio do currículo

Ainda é comum se deparar com empresas trabalhando com os métodos de recebimento de currículo via arquivo .PDF em E-mail, Fax ou presencial.

Segundo equipe de editores da plataforma Mix Vale (2021), A busca por um emprego começa muito antes da entrevista. Está na preparação do seu currículo, da sua carta de apresentação, mas também no cuidado na hora de encaminhar seu currículo ao recrutador. Pequenos detalhes como um e-mail bem escrito podem fazer toda a diferença entre que seu perfil seja escolhido.

2.5 Plataformas de Recrutamento

Plataformas de recrutamentos e seleção é um termo utilizado para descrever soluções digitais voltada para a gestão de pessoas e dados, essas plataformas permitem unificar diversas ações envolvidas na etapa de processo seletivo e simplifica todo o contato entre o candidato e empresas.

Em algumas plataformas, é possível adicionar etapas no processo de seleção. Além disso, outro ponto interessante é que as ferramentas de gestão de vagas permitem o envio de matérias de testes práticos assim podendo averiguar a capacidade do candidato sem mesmo utilizar de recursos e tempo da equipe de RH, que em um processo seletivo comum gastaria tempo e recurso para aplicação dos testes práticos. Entre outros como vídeos de apresentação ou portfólio. Assim, antes de chegar às etapas de entrevista em grupo e/ou com gestor, os responsáveis pelo recrutamento já conhecem um pouco sobre cada profissional assim ampliando a chance de o recrutador selecionar o candidato ideal.

De acordo com Barbara Barbosa, Jornalista do grupo Selpo (2022) Um exemplo disso é quando as empresas inserem testes de fit cultural ou técnicos no processo de seleção, sem precisar enviar o profissional para outro espaço virtual.

Com o avanço das tecnologias e relativamente fácil encontrar plataformas de oportunidade de emprego, visando a alta procura por empresas para divulgar a sua vaga, bem como a grande procura de vagas de emprego por parte do candidato através da internet.

Segundo Barbara Barbosa, Jornalista do grupo Selpo (2022) cada vez mais, o mercado valoriza, para além das competências técnicas, as soft skills dos profissionais, a promoção à diversidade e a agilidade nos processos. E é nesse momento em que entram as plataformas de recrutamento e seleção de pessoal, com o apoio dessas soluções, é possível realizar contratações mais estratégicas, trazendo diversos benefícios para as organizações.

2.6 Exemplos Plataformas de Recrutamento

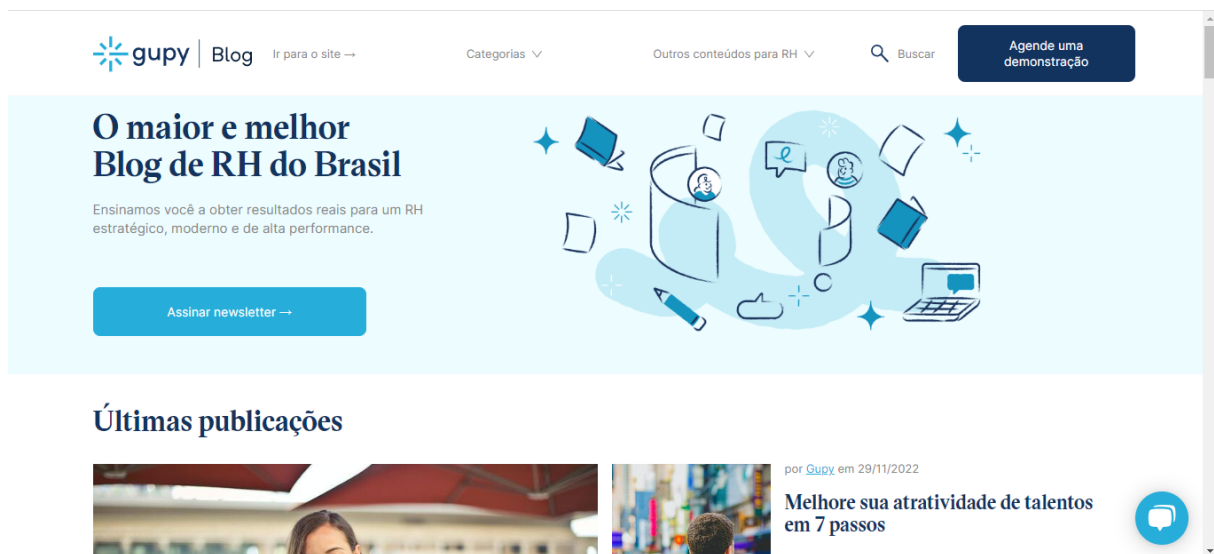
De acordo com o Grupo Selpe (2022), contar com uma plataforma de recrutamento e seleção eficiente é fundamental para garantir processos seletivos cada vez mais tecnológicos, ágeis e estratégicos. Assim, é possível atender às reais demandas corporativas e dos candidatos. No estudo do mercado foi levado em considerações as plataformas que hoje já oferecem serviços, afim de identificar oportunidades e apresentar um diferencial para o mercado.

Serão apresentados dois exemplos de plataformas já estabelecidas no mercado.

a) Gupy.io

Segundo plataforma Mundo Rh (2021), a plataforma Gupy é uma startup fundada por profissionais de RH e de Tecnologia. A plataforma possui uma Inteligência Artificial que ajuda empresas a encontrarem perfis que tenham afinidade não só com a organização, como também com a necessidade da vaga. Desde 2015, a Gupy vem ajudando e facilitando o preenchimento de vagas em diversos mercados, conforme Figura 1.

Figura 1 Tela do Site Gupy.io

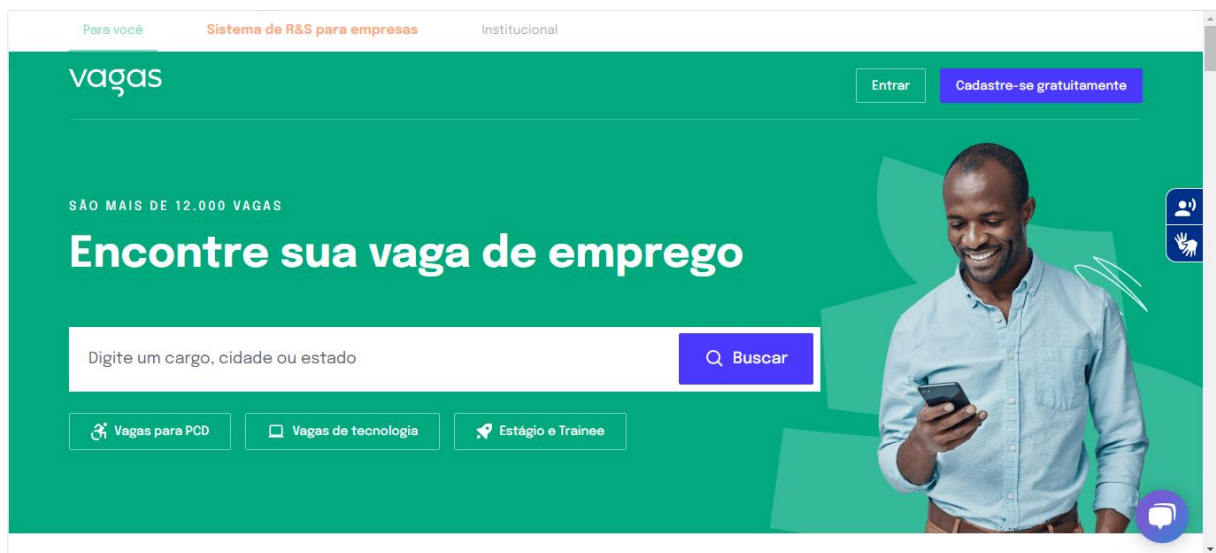


Fonte: Gupy (2022)

b) Vagas.com

De acordo com a equipe de editores da MOBILLS (2021), a plataforma Vagas.com é uma plataforma de empregos considerada pelo mercado o maior site de carreira do país. Além de ser uma plataforma de empregos e estágios, ele ainda conduz processos seletivos e proporciona aos candidatos diversos conteúdos para agregar valor e conhecimento ao currículo, conforme Figura 2.

Figura 2 Tela Site Vagas.com



Fonte: Vagas (2022)

2. ENGENHARIA DE SOFTWARE

Essa etapa é fundamental e, com base nela, todo o projeto é embasado, ela compreende as principais necessidades do projeto nas etapas de desenvolvimento, manutenção e gerenciamento de projetos.

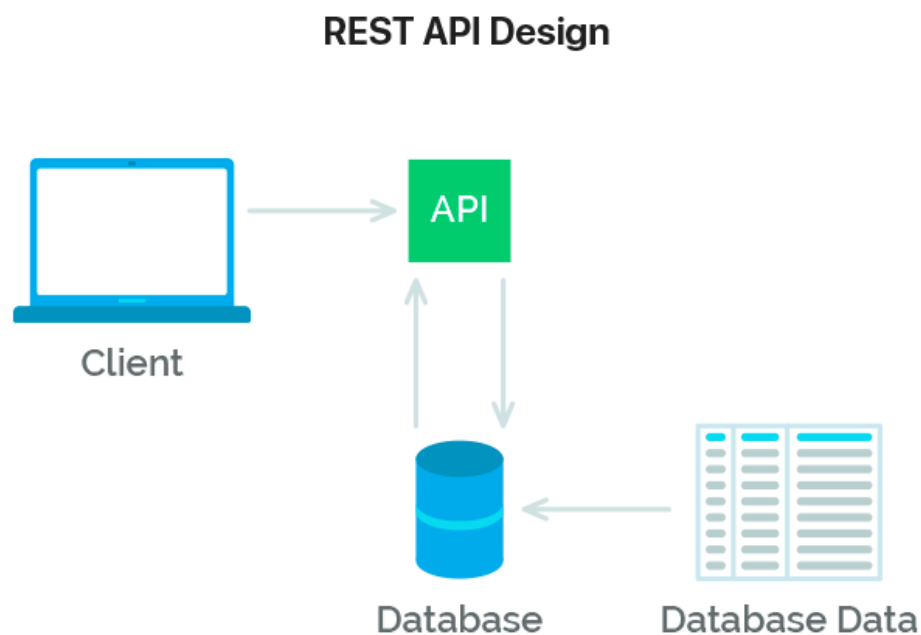
3.1 Escopo do Projeto

O Projeto está separado em duas partes, a primeira é o *Front-end* na qual será apresentado possível efetuar todas as operações de cadastro de conta, perfil, vagas entre outras funções como gerar modelos do currículo já pré-formatado.

A segunda parte é o *Back-end* que se trata de uma API Web onde será processado e validados todos os dados enviados do *Front-end* e armazenados no bando de dados PostgreSQL.

A Figura 3 representa a comunicações entre as camadas e do trabalho, o *Client* representa o *Front-end*, onde existe toda a interação com o usuário, já a *Api* representa o *Back-end* onde será processados os dados e armazenados no *Data-base* de forma organizada para que o cliente possa a qualquer momento solicitar alguma informação para ser apresentada no *Front-end*.

Figura 3 - Escopo Projeto



Fonte – medium, 2022

3.1.1 Front-end

De acordo com Ugo Roveda, editor da Kenzie (2020), *Front-end* é toda parte da programação relativa à interface de uma aplicação. Em suma, como o próprio nome sugere, *Front-end* é tudo aquilo que diz respeito à parte da frente de um site, aplicativo ou software; toda a aparência visível pelos seus visitantes.

3.1.2 Back-end

De acordo com Ugo Roveda, editor da Kenzie (2020), *Back-end* é toda a parte da programação voltada ao funcionamento interno de um software. O *Back-end* serve para que os sites, aplicativos, softwares ou outros tipos de sistemas de informação tenham todas as suas funcionalidades operando de maneira efetiva e cumprindo seus objetivos.

3.2 Materiais

Para o desenvolvimento do Projeto foi efetuado um levantamento de necessidades com base nas funcionabilidades a serem obtidas durante o processo de criação das aplicações e aplicadas as técnicas necessárias para elaboração deste projeto.

3.2.1 Linguagem C#

De acordo com Plataforma Treina Web (2018), o C# é uma linguagem de programação muito popular, sendo uma excelente escolha devido a sua baixa curva de aprendizado e simplicidade (mas sem deixar de ser uma linguagem poderosa). Além disso, ela é a linguagem principal do .NET Framework, o Framework para desenvolvimento da Microsoft.

3.2.2 ASP.NET Core

De acordo com Plataforma Treina Web (2018), o ASP.NET Core é um Framework de alta performance, open-source e cross-platform para criação de aplicações modernas, conectadas a internet e baseadas em nuvem, Ele contém muitas das mesmas APIs do .NET Framework (mas o .NET Core é um conjunto menor) e inclui componentes de tempo de execução, estrutura, compilador e ferramentas que suportam uma variedade de sistemas operacionais e processadores.

3.2.3 Visual Studio

Microsoft Visual Studio é um ambiente de desenvolvimento integrado (IDE) da Microsoft para desenvolvimento de software especialmente dedicado ao .NET Framework e às linguagens Visual Basic (VB), C, C++, C# (C Sharp) e F# (F Sharp). Também é um produto de desenvolvimento na área web, usando a plataforma do ASP.NET, como websites, aplicativos web, serviços web e aplicativos móveis.

3.2.4 API

Segundo Janine Costa responsável pela plataforma Zenvia (2022), A expressão API (*Application Programming Interface*), ou, em português, Interface de Programação de Aplicativos, originou o acrônimo API. APIs são “tradutores” com a função de conectar sistemas, softwares e aplicativos. Dessa forma, é possível entregar uma experiência de uso mais familiar para as pessoas. As APIs permitem que o usuário final utilize um aplicativo, software ou até uma simples planilha, consultando, alterando e armazenando dados de diversos sistemas, sem que o usuário precise acessá-los diretamente.

3.2.5 CSS

Segundo Ariane G, responsável técnica pela plataforma Hostinger (2022), o CSS é chamado de linguagem *Cascading Style Sheet* e é usado para estilizar elementos escritos em uma linguagem de marcação como HTML. O CSS separa o conteúdo da representação visual do site. Pense na decoração da sua página. Utilizando o CSS é possível alterar a cor do texto e do fundo, fonte e espaçamento entre parágrafos. Também pode criar tabelas, usar variações de layouts, ajustar imagens para suas respectivas telas.

3.2.6 JWT

Segundo a Plataforma Treina Web (2019), o JWT ou JSON Web Token é um padrão da indústria definido pela RFC7519 que tem como objetivo transmitir ou armazenar de forma compacta e segura objetos JSON entre diferentes aplicações. O JWT é digitalmente

assinado usando uma chave secreta com o algoritmo HMAC ou um par de chaves pública e privada RSA ou ECDSA.

3.2.7 HTML

De acordo com Rafael Marques, desenvolvedor e Escrito pela plataforma Home Host (2019), O HTML Foi Criada pelo britânico Tim Berners-Lee, o acrônimo HTML significa *HiperText Markup Language*, traduzindo ao português: Linguagem de Marcação de Hipertexto. O HTML é o componente básico da web, ele permite inserir o conteúdo e estabelecer a estrutura básica de um website. Portanto, ele serve para dar significado e organizar as informações de uma página na web. Sem isso, o navegador não saberia exibir textos como elementos ou carregar imagens e outros conteúdos.

3.2.8 Blazor

Segundo Jose Carlos, Desenvolvedor e Escrito da plataforma MACORATTI (2021), O Blazor (*Browser + Razor*) é um Framework Web baseado em HTML, CSS que utiliza C# e Razor ao invés de JavaScript e que é executado via WebAssembly. O WebAssembly ou Wasm é um novo formato, portátil, leve e com tempo de carregamento eficiente, adequado para compilação na Web. (<http://webassembly.org/>) Assim o navegador passa a funcionar como uma máquina virtual rodando o Wasm (código binário). O Wasm foi desenvolvido para ser executado em diferentes tipos de sistemas operacionais e diferentes arquiteturas, na Web e fora da Web. Assim é possível rodar Wasm em servidores, dispositivos IoT, aplicações mobiles, aplicações desktop, etc.

3.2.9 POSTGRESQL

De acordo com o artigo publicado pela 4LINUX (2020), PostgreSQL é um sistema gerenciador de banco de dados objeto-relacional baseado no POSTGRES, Versão 4.2, desenvolvido na Universidade da Califórnia no Departamento de Ciências da Computação em

Berkeley, o qual foi pioneiro em muitos conceitos que vieram a estar disponíveis em alguns bancos de dados comerciais mais tarde.

3.2.10 SWAGGER

Segundo plataforma Terra (2020), O Swagger é um Framework composto por diversas ferramentas que, independente da linguagem, auxilia a descrição, consumo e visualização de serviços de uma API REST.

No Framework Swagger, existem ferramentas para os seguintes tipos de tarefas a serem realizadas para o completo desenvolvimento da API de um serviço WEB:

3.2.11 UML

Segundo Plinio Ventura, Editor da plataforma Até o Momento (2019), Basicamente, UML (*Unified Modeling Language*) é uma linguagem de notação (um jeito de escrever, ilustrar, comunicar) para uso em projetos de sistemas. Esta linguagem é expressa através de diagramas. Cada diagrama é composto por elementos (formas gráficas usadas para os desenhos) que possuem relação entre si.

3.2.12 LGPD

Segundo Instituto Serviço Federal de Processamento de Dados, Serpro (2020) A Lei Geral de Proteção de Dados (13.709/2018), tem como principal objetivo proteger os direitos fundamentais de liberdade e de privacidade e o livre desenvolvimento da personalidade da pessoa natural. Também tem como foco a criação de um cenário de segurança jurídica, com a padronização de regulamentos e práticas para promover a proteção aos dados pessoais de todo cidadão que esteja no Brasil.



Fonte: Site Serpro.gov (2022)

A Figura 4, ilustra as diretrizes a serem seguidas pelo trabalho, ao decorrer do projeto foram desenvolvidas as adequações necessárias com base na compreensão de quais são as principais diretrizes que guiam a lei. É com base nisso que todas as novas exigências foram criadas.

Entre as diretrizes previstas na LGPD, que estão presentes neste trabalho: finalidade, adequação, necessidade, livre acesso, qualidade dos dados, transparência, segurança, prevenção, não discriminação, bem como, responsabilização e prestação de contas.

3.3 Plano de Negócio

O projeto apresentado nesse trabalho, tem como objetivo oferecer uma solução de melhoria no processo de contratação e criação de currículos, trazendo benefícios tanto para as empresas quanto para os candidatos, visando um planejamento para a criação de uma empresa, foi desenvolvida um plano de negócio.

O plano de negócio pode ser resumido como sendo um documento no qual o empreendedor demonstra, em linguagem formal e objetiva, o negócio que quer conceber e mostrar para seus parceiros, sócios e futuros investidores, passando a estes a visão, a missão e os objetivos do empreendimento, o plano operacional, o plano de marketing, o plano financeiro, e o plano jurídico, de modo a facilitar seu entendimento e a sua aceitação por parte dos interessados.

O plano de negócio apresenta a importância de um correto planejamento de todas as atividades e os recursos que um empreendimento necessita, em todos os momentos porque são poucas as chances de um sonho de negócio se tornar realidade. (WILDAUER, 2011 p. 39).

3.3.1 Estrutura Plano de Negócio

Para o desenvolvimento do plano de negócio, foi escolhido o modelo Lean Planning (Planejamento Enxuto), Com foco na iteração e criação de produtos “minimamente viáveis”.

O Modelo Lean Planning pode trabalhar com 12 tópicos que podem ser divididos em 4 blocos

- Estratégia: Qual solução apresentada.
- Táticas: Como irá solucionar o problema.
- Modelo de Negócio: Como irá gerar receita com a solução.
- Calendário: Quem será o responsável por implementar a solução e quando.

A Figura 5, visa agregar valor ao produto plataforma web, através de um plano de negócio elaborado seguindo as estruturas do modelo Lean Planning.

Figura 5 Plano de Negocio

 IDENTIFIQUE Oferecemos um plataforma Web, para divulgação de vagas de Emprego e criação de Currículos pré-Configurados.	
 PROBLEMA A SER RESOLVIDO - Encontrar ou divulgar vagas de emprego é difícil - Dificuldade em desenvolver um currículo estruturado	 SOLUÇÃO - Plataforma Web onde Empresas e Candidatos podem publicar vagas - Plataforma Web já disponibilizado alguns modelos de currículos para impressão ou envio
 PÚBLICO-ALVO Empresas em busca de divulgar ou encontrar seu candidato Candidatos interessados em vagas de emprego	 CONCORRÊNCIA - Outras plataformas de recrutamento - Rede Sociais(Ex: LinkedIn)
 CANAIS DE VENDA Plataforma Web	 ATIVIDADES DE MARKETING - Rede Sociais - Parcerias com formadores de Opinião
 RECEITAS - Cobrar para as empresas divulgar suas vagas - Cobrar para o candidato receber notificações de vagas - Cobrar por modelos de Currículos Premium	 DESPESAS - Desenvolvedores - Hospedagem - Investimento na estratégia de Marketing
 DATAS E PRAZOS -Definir orçamento para o desenvolvimento 20/Dez -Encontrar Hospedagem correta para a aplicação 13/Dez -Elaborar Escopo do Projeto 30/Maio	
 TIME E FUNÇÕES -Desenvolvedor- Pedro Emanuel	 PARCEIROS E RECURSOS -Unifev

Fonte – Elaborada pelo autor,2022

3.4 Requisitos Funcionais

Foram separados os Requisitos funcionais em duas tabelas uma para cada aplicação, tanto para Api quando para a plataforma Web.

Na Tabela 1, são apresentados os requisitos funcionais para a plataforma web. organizado por referência, com a identificação, função e descrição se a função.

Tabela 1- Requisitos funcionais da plataforma web

Identificação	Função	Descrição
RF01	Gerenciar conta	Permitirá que o candidato e empresa consiga incluir, alterar e excluir cadastro da conta
RF02	Gerenciar Login	Permitirá que o candidato e empresa consiga alterar senha de login.
RF03	Curriculo	Permitirá que o candadito consiga gerar modelos de curriculos de sua preferencia.
RF04	Gerenciar perfil	Permitirá que o candidato consiga incluir, alterar e excluir cadastro da perfil.
RF05	Cadastro em vaga de emprego	Permitirá que o candidato consiga se cadastrar em vagas de emprego e excluir candidatura .
RF06	Vagas	Permitirá ao Candidato e empresa consiga cadastrar ,gerenciar ,analisar vagas de emprego publicadas pelo mesmo,com a possibilidade de excluir apenas as vagas publicadas pelo candidato ou empresa.
RF07	Perfil visivel	Permitirá ao candidato tenha possibilidade de compatilhar o perfil.

Fonte – Elaborada pelo autor,2022

Na Tabela 2, são apresentados os requisitos funcionais da Api. organizado por identificação, função e descrição.

Tabela 2- Requisitos funcionais da Api

Identificação	Função	Descrição
RF01	Valida conta	Valida se todas as informações obrigatorias foram preenchidas na entidade conta
RF02	Valida LGPD	Valida se o candidato ou empresa aceitou os termos de acordo com a LEI DE PROTEÇÃO DE DADOS.
RF03	Valida Login	Valida se usuario e senha informado confere com algum usuario e senha do banco de dados
RF04	autenticação	Valida a cada acesso as telas se o usuario está autenticado.
RF05	Valida Perfil	Valida se todas as informações obrigatorias foram preenchidas na entidade Perfil
RF06	Valida candidatura	Valida se todas as informações obrigatorias foram preenchidas na entidade perfil para efetuar a candidatura na vaga.
RF07	Valida Vagas	Valida se todas as informações obrigatorias foram preenchidas na entidade Vaga
RF08	Valida Perfil visível	Valida se a opção de Perfil Visível esta como verdadeiro para retornar o conteúdo do perfil.

Fonte – Elaborada pelo autor,2022

3.5 Requisitos Não Funcionais

Foram separados os Requisitos não funcionais em duas tabelas uma para cada aplicação web e api. Na Tabela 3, são apresentados os requisitos não funcionais da plataforma web.

Tabela 3- Requisitos não funcionais da plataforma web

Identificação	Categoria	Restrição
RF01- Interface da plataforma	Portabilidade	A plataforma devera ter compatibilidade com qualquer dispositivo com acesso a internet e navegador.

RF02- Interface da plataforma	Portabilidade	O layout da plataforma devera ser simples e intuitivo.
RF03-Acesso a plataforma	Segurança	Para o acesso a plataforma acontecer , devera ser feito um login na plataforma
RF04- Consulta a Api	Segurança	Para a plataforma consultar na Api será necessario enviar uma chave token JWT para autenticar.

Fonte – Elaborada pelo autor, 2022

Na Tabela 4, são apresentados os requisitos não Funcionais da Api.

Tabela 4- Requisitos não funcionais da aplicação Api

Identificação	Categoria	Restrição
RF01- Consulta ao banco de dados	Integridade	Para a Api consultar os dados pessoais ,sempre será necessario encaminhar o Id da conta solicitante para nao retornar dados de outros candidatos.
RF02- Autenticacao	Segurança	Para gerar o token JWT utilizar algoritmo HS256 de segurança.

Fonte – Elaborada pelo autor,2022

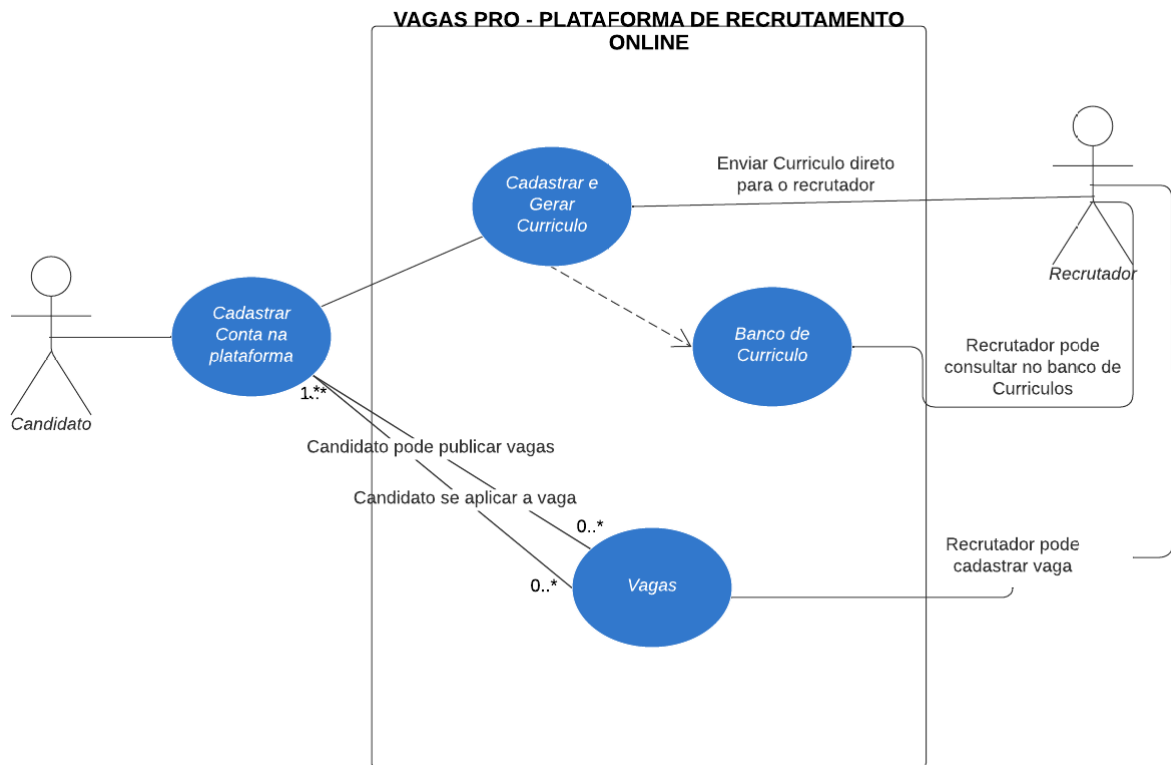
3.6 Diagrama de Casos de Uso

O diagrama de caso de uso irá abstrair em detalhes a interação entre os usuários e sistema. Foram separados Diagramas de caso de uso para cada aplicação, tanto para plataforma web quanto para Api.

3.6.1 Casos de Uso Plataforma Web

Na Figura 5 será apresentado o diagrama de casos de uso da plataforma web

Figura 6 Diagrama de casos de uso - Login e cadastro

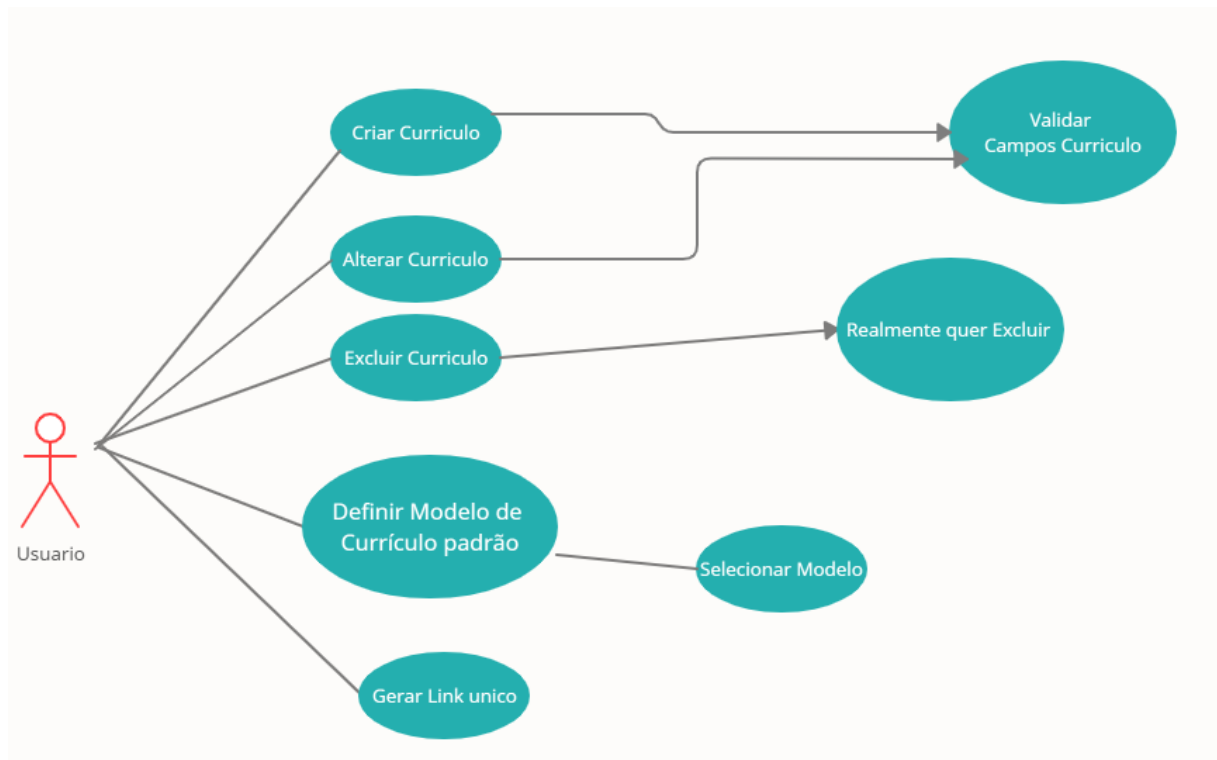


Fonte - Elaborado pelo Autor, 2022

3.6.2 Casos de Uso Mobile – Tela inicial

Na Figura 6 – será apresentado o diagrama de casos de uso da tela gerencial do aplicativo onde existe possibilidades de criação de novos currículos, Edição e exclusão juntamente com a função de escolher qual modelo pré configurável de currículo você deseja e exportar o link único para acesso via web.

Figura 7 Diagrama de casos de uso – Tela Inicial aplicativo



Fonte - Elaborado pelo Autor, 2022

A seguinte expansão dos casos de uso refere-se à operação de interação com a plataforma web.

Na tabela 5 – está representado a interação do candidato e a plataforma na ação de criação de currículo.

Tabela 5 Caso de uso estendido Criar Currículo

Caso de uso:
Criar Currículo (“Inclui todo o processo de cadastro de currículo”).
Descrição:
Inclusão dos dados da entidade perfil no banco de dados.
Atores:
Candidato, de acordo com as funções definidas nos casos de uso
Pré-condição:
Ter criado Conta.
Sequência de Eventos:
1. [IN] O Usuário solicita um cadastro no sistema.
2. [OUT] O sistema retorna o formulário de cadastro para o Usuário.
3. [IN] O Usuário insere as informações solicitadas e clica no botão cadastrar.
4. [OUT] A plataforma informa que o cadastro do Usuário foi realizado.
Pós-Condição:
Registro inserido no banco de dados e retorna para tela do candidato.

Fonte - Elaborado pelo Autor, 2022

Na tabela 6 – está representado a interação do candidato e a plataforma, na ação de alterar o modelo de currículos e seus dados.

Tabela 6 Caso de uso estendido alterar currículo

Caso de uso:
Alterar currículo (“Inclui todo o processo de alteração de currículo”).
Descrição:
Atualiza todos os dados da entidade perfil no banco de dados.
Atores:
Candidato, de acordo com as funções definidas nos casos de uso
Pré-condição:
Ter criado Conta.
Sequência de Eventos:
5. [IN] O Usuário solicita uma alteração no sistema.
6. [OUT] O sistema retorna o formulário de alteração para o Usuário.
7. [IN] O Usuário insere as informações solicitadas e clica no botão alterar.
8. [OUT] A plataforma informa que as alterações foram concluídas.
Pós-Condição:
Registro atualizado no banco de dados e retorna para tela do candidato.

Fonte - Elaborado pelo Autor, 2022

Na tabela 7 – está representado a interação do candidato e a plataforma, na ação exclusão o modelo de currículos.

Tabela 7 Caso de uso estendido excluir currículo

Caso de uso:
Exclusão de currículo (“Inclui todo os processos de exclusão de currículo”).
Descrição:
exclusão dos dados da entidade perfil no banco de dados.
Atores:
Candidato, de acordo com as funções definidas nos casos de uso
Pré-condição:
Ter criado Conta.
Sequência de Eventos:
9. [IN] O Usuário solicita exclusão.
10. [OUT] O sistema executa o comando de exclusão.
11. [OUT] O sistema retorna mensagem de ok.
Pós-Condição:

Fonte - Elaborado pelo Autor, 2022

Na tabela 8 – está representado a interação do candidato e a plataforma, com a possibilidade de escolher modelos de currículos pré-definidos.

Tabela 8 Caso de uso estendido definir modelo padrão

Caso de uso:
Definir modelo de currículo padrão para perfil (“”).
Descrição:
Define o index do currículo no banco de dados.
Atores:
Candidato, de acordo com as funções definidas nos casos de uso
Pré-condição:
Ter criado Conta.
Ter criado perfil
Sequência de Eventos:
12. [IN] O Usuário define o modelo de currículo na tela.
13. [OUT] O sistema envia comando no banco para registrar index do currículo.
Pós-Condição:
Registro inserido no banco de dados e retorna para tela do candidato.

Fonte - Elaborado pelo Autor, 2022

Na tabela 9 – está representado a interação do candidato e a plataforma, na ação de gerar link para divulgação do currículo.

Tabela 9 Caso de uso estendido gerar link perfil

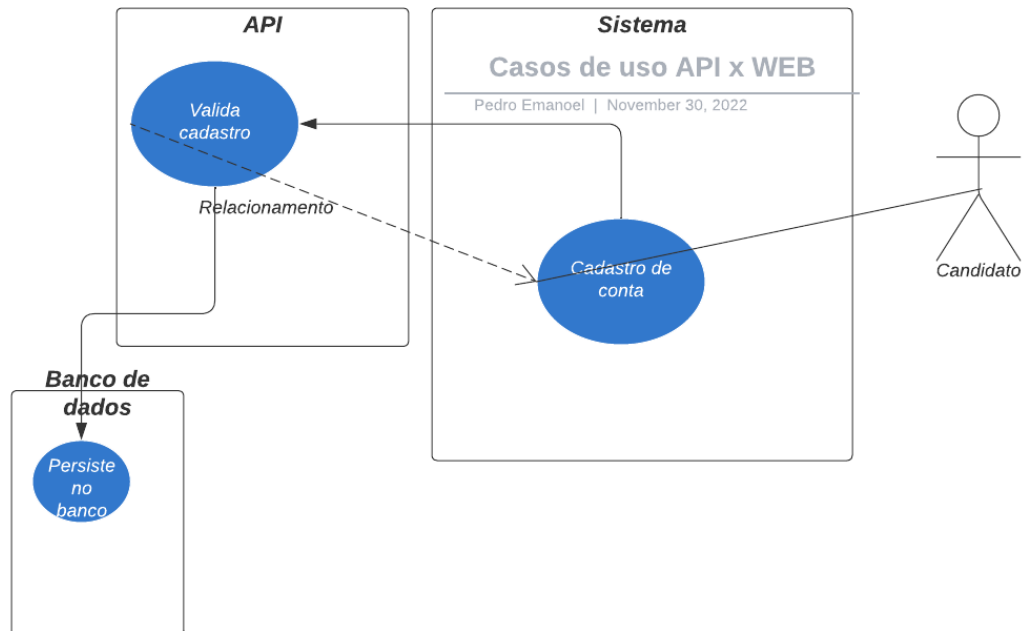
Caso de uso:
Libera perfil para visualização (“Inclui casos de uso do perfil”).
Descrição:
Altera campo bool do banco de dados.
Atores:
Candidato, de acordo com as funções definidas nos casos de uso
Pré-condição:
Ter criado Conta.
Ter criado perfil
Sequência de Eventos:
14. [IN] O Usuário solicita um a liberação da visualização do seu perfil
15. [OUT] O sistema habilita a visualização.
Pós-Condição:
Registro inserido no banco de dados e retorna para tela do candidato.

Fonte - Elaborado pelo Autor, 2022

3.6.3 Casos de Uso API

Na Figura 8 pode-se observar que todo o processo de informação que passa por todas as camadas considerando as etapas apresentadas na figura 3.

Figura 8 Diagrama de casos de uso – API



Fonte - Elaborado pelo Autor, 2022

A seguinte expansão refere-se à operação de inclusão de conta na plataforma.

Tabela 10 Caso de uso estendido Cadastro de conta

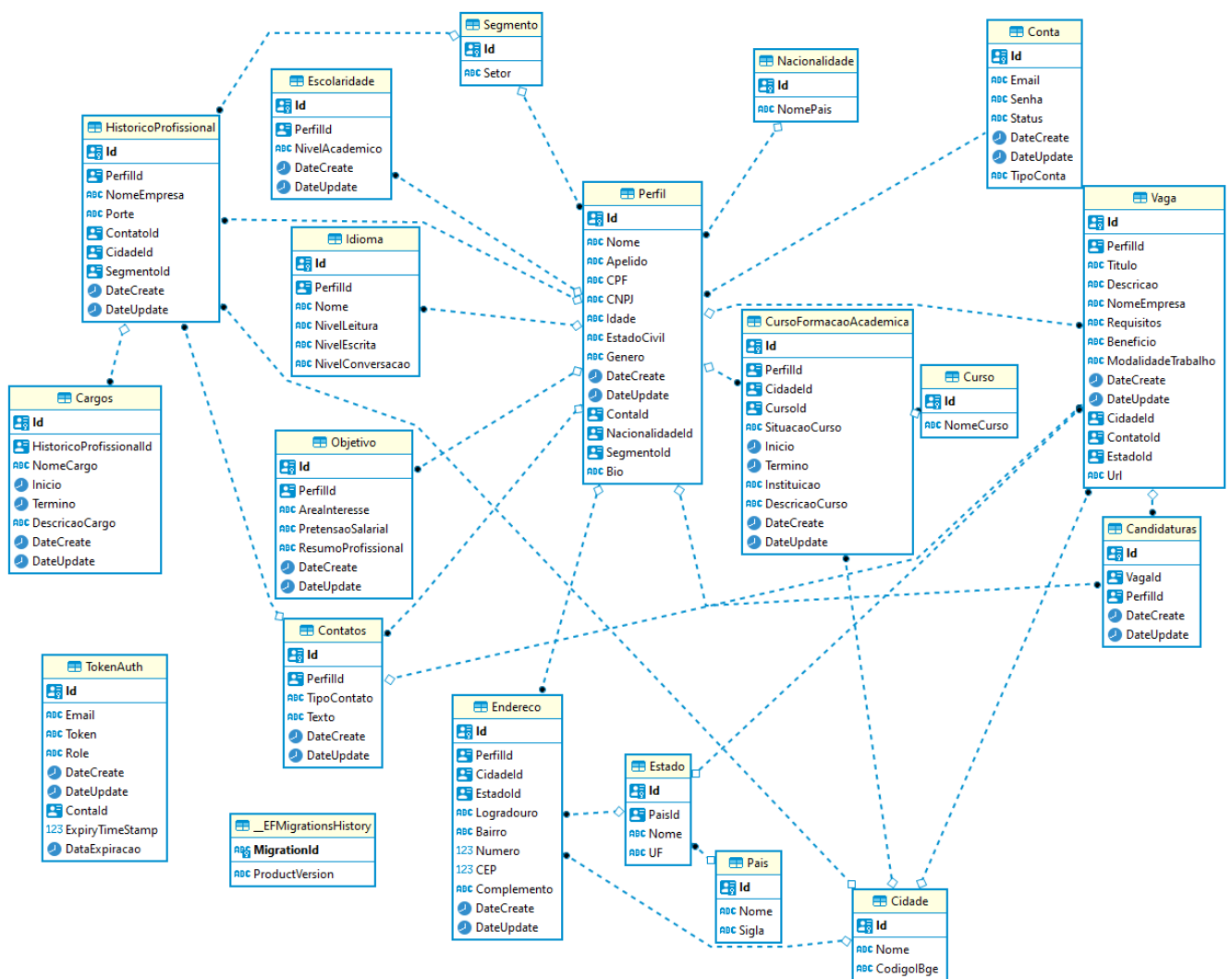
Caso de uso:
Cadastrar Conta (“Inclui todo o processo de cadastro”).
Descrição:
Inclusão dos dados da entidade conta no banco de dados.
Atores:
Candidato e recrutador, de acordo com os casos de uso
Pré-condição:
Não há.
Sequência de Eventos:
16. [IN] O Usuário solicita um cadastro no sistema.
17. [OUT] O sistema retorna o formulário de cadastro para o Usuário.
18. [IN] O Usuário insere as informações solicitadas e clica no botão cadastrar.
19. [OUT] A plataforma informa que o cadastro do Usuário foi realizado.
Pós-Condição:
Registro inserido no banco de dados.

Fonte - Elaborado pelo Autor, 2022

3.7 Diagrama de entidades e relacionamentos

A Figura 9 representa o diagrama de entidade e relacionamento implementada na API para registros dos dados no banco PostgreSQL.

Figura 9 Diagrama de entidade e relacionamento



Fonte – Elaborada pelo autor, 2022

3. IMPLEMENTAÇÃO

3.1.1. Análise de requisitos

O levantamento de requisitos foi realizado com base em pesquisas e estudo da necessidade do usuário, complementado com a análise da regra de negócio e estudo de mercado para atingir um diferencial no projeto.

3.1.2. Análise de projeto

Levando em consideração a análise de requisitos, na análise do projeto foi elaborada utilizando casos de uso e diagrama de entidades de relacionamento para futuras classes.

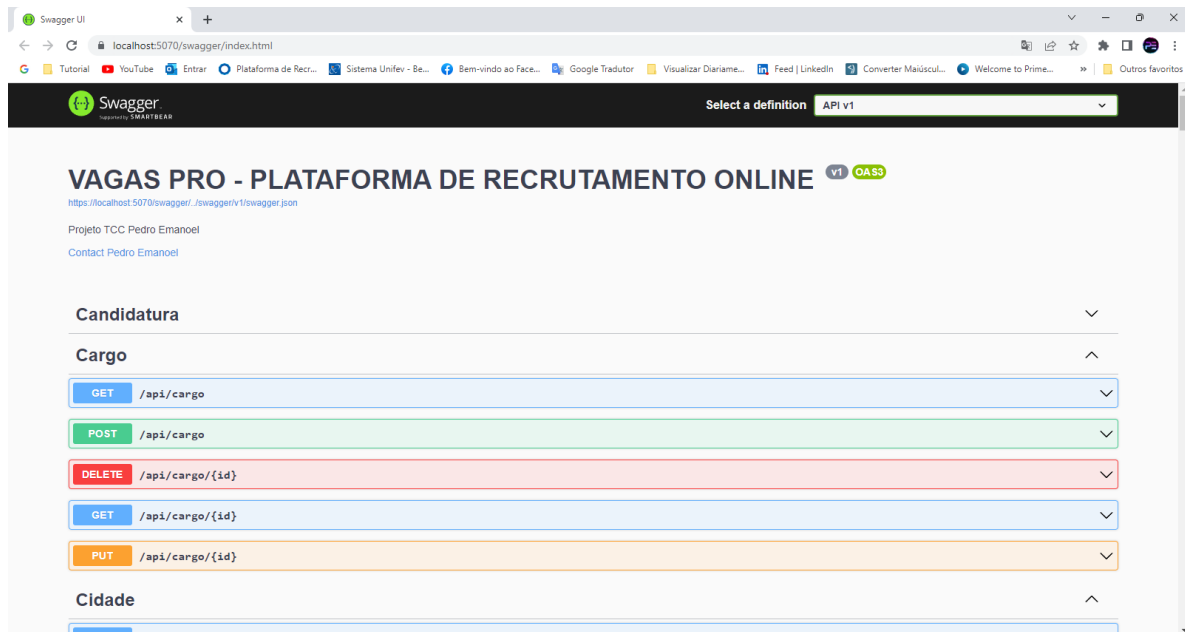
3.1.3. Implementação

A implementação iniciou-se com a criação de entidades relacionadas para posteriormente a criação das entidades do banco de dados, e suas respectivas relações, após a criação do banco de dados foi aplicado a regra de negócio na Api onde seria tratado todos os dados recebidos do *Front-end*. A implementação no *Front-end* utilizou-se das entidades compartilhadas da Api;

4.1.3.1.1 Api

A Api foi desenvolvida em .Net Core, juntamente com a ferramenta Swagger para documentação da mesma. Para requisição na Api é necessário possuir um token JWT, gerado após efetuar o cadastro e autenticação. Conforme Figura 10.

Figura 10 Tela API

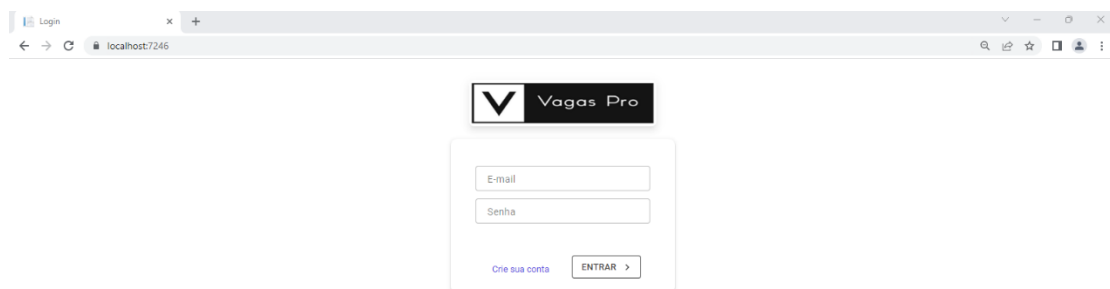


Fonte – Elaborada pelo autor, 2022

4.1.3.1.2 Plataforma Web

O acesso ao sistema web é realizado por meio de login e senha, a Figura 11 apresenta a tela de login.

Figura 11 Tela Login plataforma web



Fonte – Elaborada pelo autor, 2022

Para efetuar acesso a plataforma e necessário antes se cadastrar, a Figura 12 apresenta a tela de cadastro de conta, que é a mesma para candidatos e empresas.

Figura 12 Tela de cadastro de conta- plataforma web

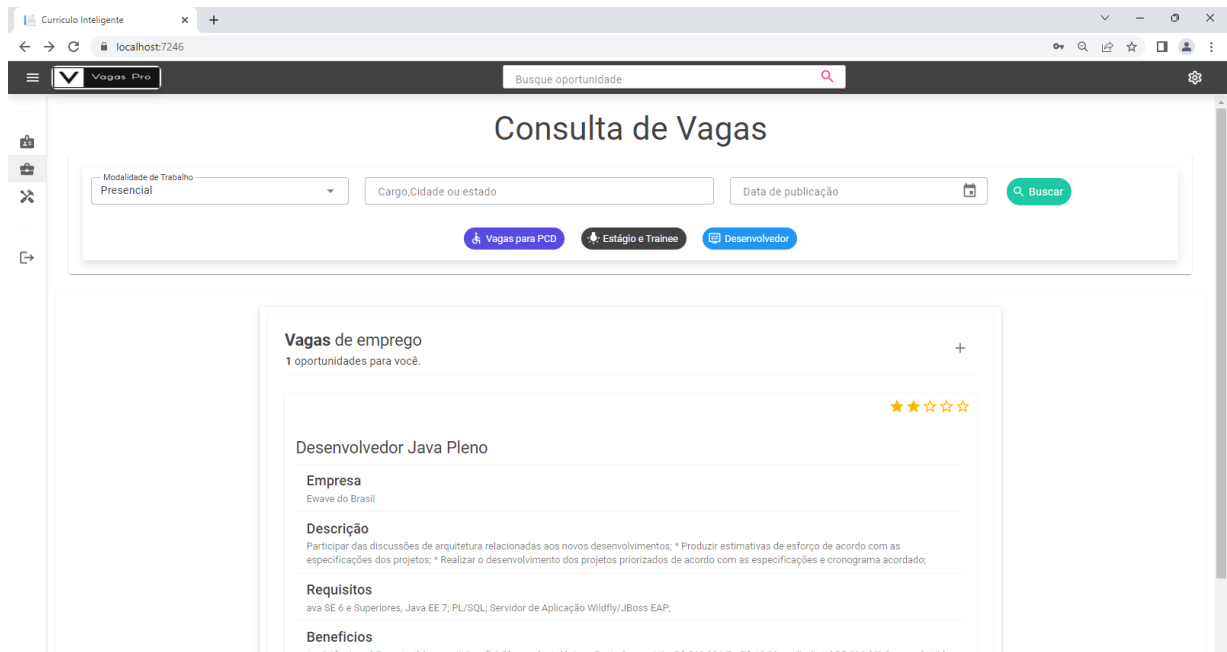
A imagem mostra uma interface web para o sistema "CVI-Currículo Inteligente". No topo, há uma barra de navegação com o nome do sistema. Abaixo, o formulário de "CADASTRO DE CONTA" contém os seguintes campos e elementos:

- Tipo de conta:** Duas opções de rádio, "Pessoa" (selecionada) e "Empresa".
- E-mail:** Um campo de texto com o valor "pedro.emanoeltech@hotmail.com" e um limite de caracteres de 29 / 50.
- Senha:** Um campo de texto com o limite de caracteres de 0 / 40. Abaixo dele, uma dica: "Use oito ou mais caracteres com uma combinação de letras, números e símbolos".
- Repetir Senha:** Um campo de texto com o limite de caracteres de 0 / 40.
- Termos de Uso:** Uma caixa de seleção marcada com o texto "TERMOS DE USO".
- Termos LGPD:** Uma caixa de seleção marcada com o texto "TERMOS LGPD".
- CADASTRAR:** Um botão azul destacado na base do formulário.

Fonte – Elaborada pelo autor, 2022

Após Efetuar o cadastro e login será redirecionado para páginas de Vagas, como mostra a Figura 13. A tela de vagas apresenta uma lista de vagas disponíveis para aplicar-se, com opção de filtros na busca por vagas.

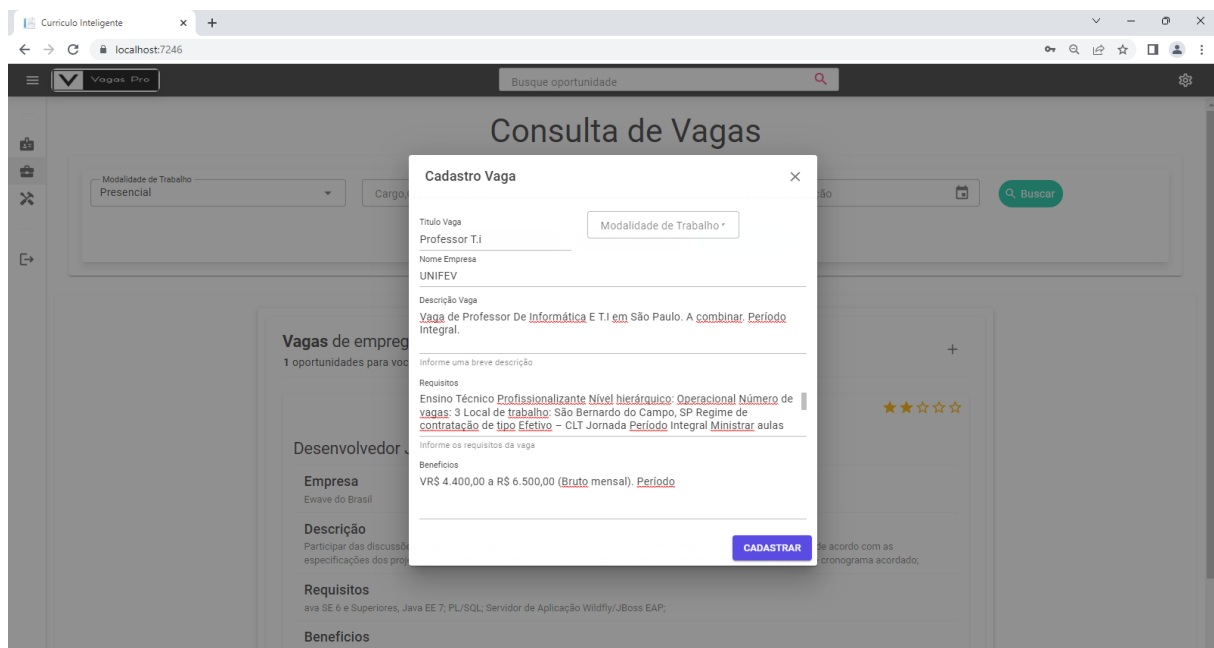
Figura 13 Tela de Vagas- plataforma web



Fonte – Elaborada pelo autor, 2022

Anda na tela de consulta de vagas é possível acessar o cadastro de vagas, disponível apenas para usuários logados.

Figura 14 Tela de cadastro de vagas



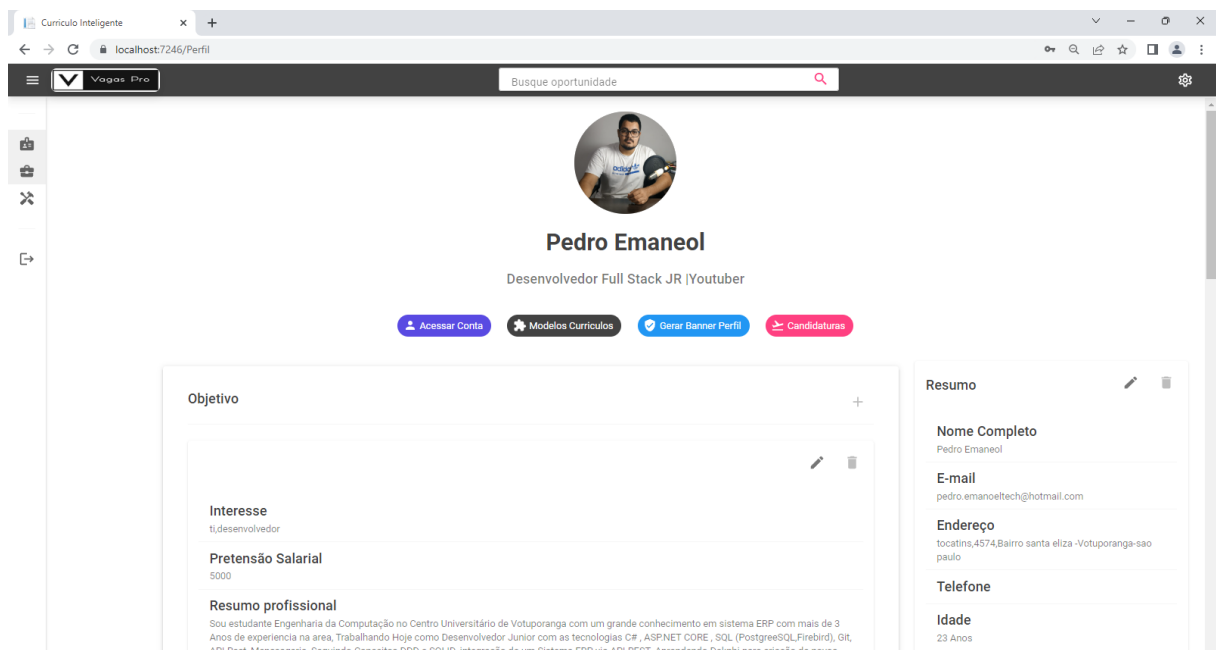
Fonte – Elaborada pelo autor, 2022

A Figura 15. Apresenta a tela de perfil onde é possível efetuar os cadastros das informações pessoais que compõem o currículo tais como:

- Foto
- Dados Pessoais
- Objetivo
- Experiencia
- Formação
- Idioma

A tela de perfil é possível acessar outras funções tais como Acesso a conta, modelos de currículo, banner do perfil e visualizar as candidaturas feitas.

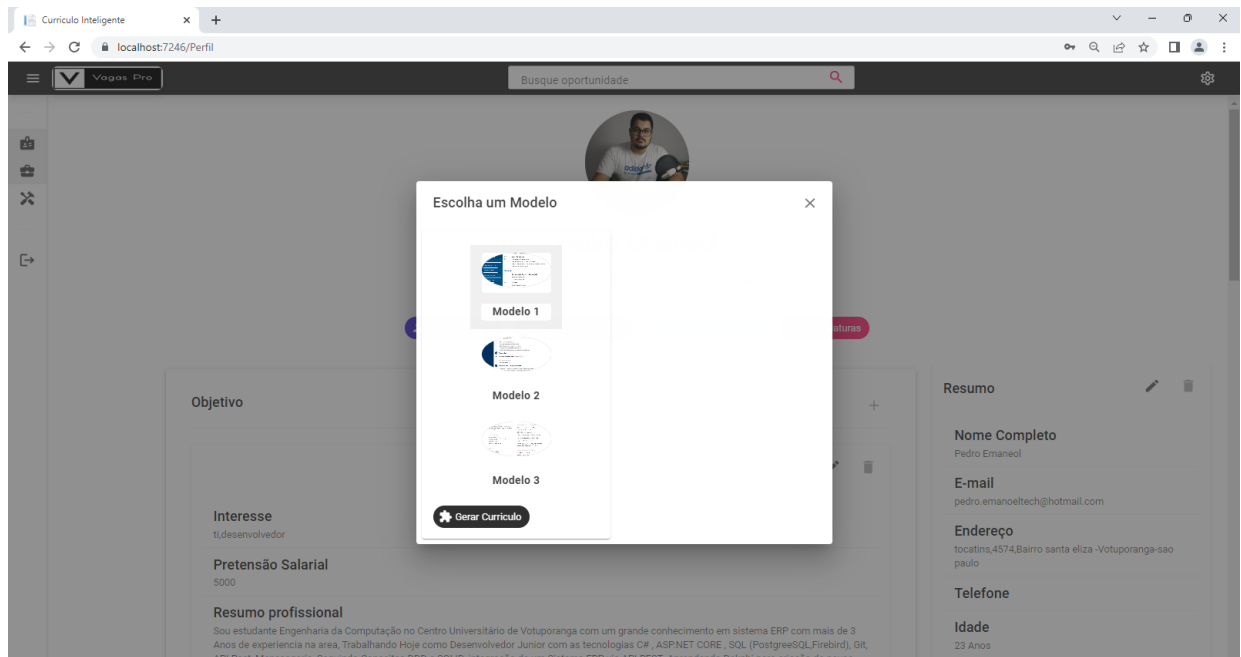
Figura 15 Tela de Perfil



Fonte – Elaborada pelo autor, 2022

A Figura 16. Apresenta a tela de modelos de currículo onde é possível escolher e gerar um PDF com as informações do seu perfil

Figura 16 Tela de geração de currículo



Fonte – Elaborada pelo autor, 2022

3.1.4. Testes

Foram realizados testes unitários manualmente pelo autor. De acordo com Barbara Barbosa, editora da plataforma Selpe (2020), o objetivo do teste unitário é assegurar que cada unidade está funcionando de acordo com sua especificação funcional. Estes tipos de testes são frequentemente utilizados em ambientes de desenvolvimento para assegurar a funcionalidade da ferramenta desenvolvida.

Na figura 16, mostra um modelo de currículo gerado a partir da plataforma web.

Figura 17 Modelo currículo gerado plataforma web

PEDRO EMANOEL DE OLIVEIRA SANTOS

Brasileiro, Casado, 23 Anos
 Pedro.emanoeltech@hotmail.com
 Rua Tocantins, 4574, Santa Eliza Votuporanga, SP CEP:15505-189
 (34) 999674982 / (34)99978310

OBJETIVO: DESENVOLVIMENTO | ANALISTA | T.I

RESUMO DE QUALIFICAÇÕES

Atividades e estudo de tecnologias C#, ASP.NET CORE, SQL (PostgreSQL, Firebird), Git, API Rest, Mensageria, HTML, Seguindo Conceitos DDD e SOLID, trabalhando na integração de um Sistema ERP via API REST.

FORMAÇÃO ACADÊMICA

Formação Superior – Cursando: 10º período Engenharia da computação 2018-2022 - UNIFEV;

COMPETÊNCIAS

- Profissional com sólida experiência Windows;
- Conhecimento em Pacote Office;
- Profissional com sólida experiência Resolução de problemas, Configuração do hardware, Instalação de software;

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

Upper Softwares ERP – Soluções Empresariais e Industrial

Empresa nacional de Pequeno porte do segmento de Software em Votuporanga, SP.

Desenvolvedor Full Stack C# [.Net Core (Agosto de 2022 / ATUAL)

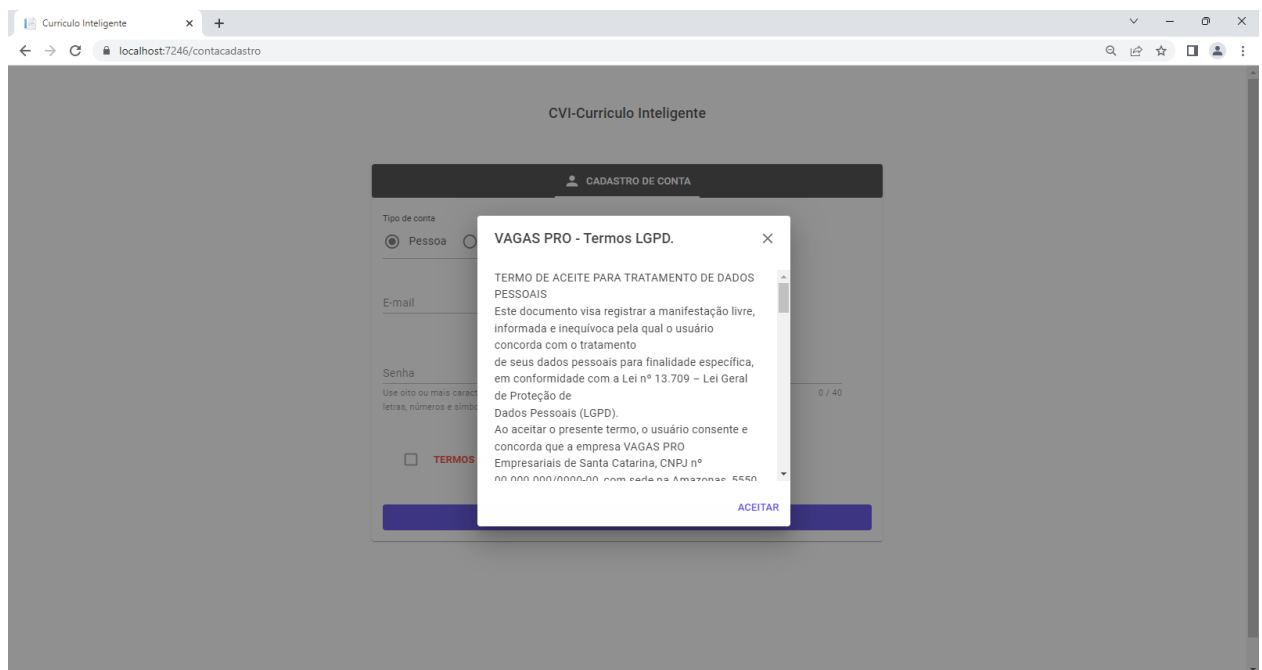
- Atuar com o desenvolvimento de API em .NET Core, aplicando os conceitos do DDD e SOLID, trabalhando na integração de um ERP com a API Rest, para gerenciamento de anúncios e pedidos recebidos, e criação de novos módulos para o ERP em Delphi e Armazenamento dos dados com PostgreSQL. Atuar com o desenvolvimento de API em .NET Core, aplicando os conceitos do DDD e SOLID, trabalhando na integração de um ERP com a API Rest ,para gerenciamento de anúncios e pedidos recebidos, e criação de novos módulos para o ERP em Delphi e Armazenamento dos dados com PostgreSQL.
- **Competências:** - ASP.NET Core - Blazor - PostgreSQL - Docker - Entity Framework (EF) Core - RabbitMQ - API REST - Princípios SOLID - DDD - SQL;

Fonte – Elaborada pelo autor, 2022

3.1.5. Problemas encontrados

Para implementação da plataforma web foi-se necessário seguir as diretrizes da LGPD - A Lei Geral de Proteção de Dados, aplicando então regras para garantia e segurança dos dados, criando tratativas de termos para aceite do usuário e conscientização dos tratamentos dos dados. Criação de autenticação através de token entre api e plataforma web.

Figura 18 Tela de Aceite termos LGPD



Fonte – Elaborada pelo autor, 2022

4. CONCLUSÃO

O objetivo deste trabalho foi desenvolver soluções utilizando a tecnologia afim de conectar empresas e candidatos de forma a simplificar a troca de informações entre eles, a plataforma web desenvolvida e finalizada mostram que o objetivo para esse trabalho foi alcançado.

As tecnologias utilizadas garantem ao empregado e ao empregador acesso a qualquer momento a plataforma web, necessitando apenas de acesso à internet, podendo utilizando qualquer meio de comunicação são eles computador, celular, tablet que tenha um navegador para acessar a plataforma web.

Como sugestão para trabalhos futuros e continuidade no desenvolvimento da plataforma web, resulta-se a necessidade da criação de uma aba para serviços, assim candidatos poderiam publicar e disponibilizar serviços como freelancer.

REFERÊNCIA

MAIA, Lucas. **As HR Tech e a evolução do setor nas redes sociais**. Stilingue Portal de Insights. Disponível em: < <https://blog.stilingue.com.br/analises/as-hr-tech-e-a-evolucao-do-setor-nas-redes-sociais/>> Acesso em: 30 de outubro de 2022.

MixVale. **Dicas para enviar o seu currículo e atrair atenção do recrutador**. MixVale. Disponível em: < <https://www.mixvale.com.br/2021/03/30/dicas-para-enviar-o-seu-curriculo-e-atrair-atencao-do-recrutador/>> Acesso em: 27 de outubro de 2022.

Vagas. **5 formas mandar o currículo para o recrutador**. Veja qual a melhor forma de enviar seu cv para aumentar as chances de conseguir um emprego. Disponível em: < <https://www.mixvale.com.br/2021/03/30/dicas-para-enviar-o-seu-curriculo-e-atrair-atencao-do-recrutador/>> Acesso em: 15 de outubro de 2022.

GONCALVES, Ariane, **O que é CSS? Guia Básico para Iniciantes**, Hostinger 2022. Disponível em: <<https://www.hostinger.com.br/tutoriais/o-que-e-css-guia-basico-de-css>>. Acesso em: 17 maio 2022.

Zety, Bruno Bertachini. **O que é currículo? O que significa curriculum vitae e CV**. Aprenda o que é um currículo Disponível em: < <https://zety.com/br/blog/o-que-e-curriculo>> Acesso em: 27 de outubro de 2022.

WILDAUER, Egon. Plano de Negócio. **Doze anos de monitoramento da sobrevivência e mortalidade de empresas**. Disponível em: < www.sebrae.com.br/Sebrae/Portal%20Sebrae/UFs/SP/Anexos/mortalidade_12_anos.pdf > Acesso em: 20 de outubro de 2022.

BOCARD. Taysa, **O que são aplicativos? Definição da desenvolvedora**. Use Mobile, 2021. Disponível em: <<https://usemobile.com.br/aplicativo-movel/>>. Acesso em: 05 junho 2022.

Coworking offices, **Lean Planning: Um Pequeno Guia Prático**codificar, Coworking offices 2021 Disponível em: < <https://coworkingoffices.com.br/lean-planning-um-pequeno-guia-pratico>>. Acesso em: 20 setembro 2022.

COSTA. Janine **Tudo sobre o que é API, exemplos e importância!** Zenvia, 2022. Disponível em: <<https://www.zenvia.com/blog/apis-entenda-o-que-sao-e-como-funcionam/>>. Acesso em: 17 maio 2022.

GUEDES, Marylene, **O que é o como começar com c# (Sharp)**. Treina web, 2018. Disponível em: <<https://www.treinaweb.com.br/blog/o-que-e-e-como-comecar-com-c-sharp>>. Acesso em: 05 junho 2022.

Job Convo**Entenda o que é um processo seletivo e quais são as suas etapas**. Job Convo, 2021. Disponível em: <<https://articles.jobconvo.com/entenda-o-que-e-um-processo-seletivo-e-quais-sao-as-suas-etapas/>>. Acesso em: 05 junho 2022.

KITAMURA. Celso, **ASP.NET Core – O que é?**. Celso Kitamura, Conceitos Básicos da Programação ,2018. Disponível em: <<https://celsokitamura.com.br/asp-net-core/>>. Acesso em: 15 maio 2022.

VICENTE. Joice, **Tudo o que você precisa saber sobre curriculum vitae**. Shelter Disponível em: < <https://sheltermar.com.br/tudo-o-que-voce-precisa-saber-sobre-curriculum-vitae/> >Acesso em: 09 junho 2022.

Remessa Online, Visual **Studio Code: confira as principais funções da ferramenta**, Remessa Online 2021. Disponível em: <<https://www.remessaonline.com.br/blog/visual-studio-code-confira-as-principais-funcoes-da-ferramenta/>>. Acesso em: 17 maio 2022.

ROVEDA. Ugo, **O QUE É BACK-END**. Kenzie, 2020. Disponível em: <<https://kenzie.com.br/blog/back-end/>>. Acesso em: 17 maio 2022.

ROVEDA. Ugo, **O QUE É FRONT-END**. Kenzie, 2020. Disponível em: <<https://kenzie.com.br/blog/front-end/>>. Acesso em: 12 maio 2022.

ROVEDA. Ugo, **REACT: O QUE É, COMO FUNCIONA E PORQUE USAR E COMO APRENDER**, Kenzia 2021. Disponível em: <<https://kenzie.com.br/blog/react/>>. Acesso em: 17 maio 2021.

SAMPAIO. Caio, **Quanto tempo leva para a empresa chamar após a entrevista?** ,Zety.2021. Disponível em: <<https://zety.com/br/blog/quanto-tempo-empresa-demora-chamar-depois-entrevista#>>. Acesso em: 30 maio 2021.

BACCA. Carolina, **O que é SQL e para que ele serve?**, Tecmundo 2019. Disponível em: e<<https://www.tecmundo.com.br/software/146482-sql-que-ele-serve.htm>>. Acesso em: 17 maio 2022.

VENTURA. Plinio, **O que é UML (Unified Modeling Language)**, Até o Momento 2019. Disponível em: <<https://www.ateomomento.com.br/diagramas-uml/>>. Acesso em: 05 junho 2022.

MTCORP. **Sua empresa já contrata funcionários de forma 100% digital?** MTCorp, 2022. Disponível em: <<https://mtcorp.com.br/sua-empresa-ja-contrata-funcionarios-de-forma-100-digital/>>. Acesso em: 17 novembro 2022.

GAVIOLI. ALLAN, **Busca por vagas de emprego voltam a subir em 2022**. Exame, 2022. Disponível em: <<https://exame.com/carreira/busca-por-vagas-de-emprego-voltam-a-subir-em-2022-indica-google/>>. Acesso em: 20 novembro 2022.

BARBOSA. Barbara, **Plataforma de Recrutamento e Seleção: o que é e 4 melhores ferramentas!** Selpe, 2022. Disponível em: <<https://www.gruposelpe.com.br/blog/plataforma-para-recrutamento-e-selecao/>>. Acesso em: 25 novembro 2022.

Equipe Mobills, **O que é o Vagas.com?** Mobills, 2022. Disponível em: <<https://www.mobills.com.br/blog/trabalho/como-se-cadastrar-no-vagas-com/>>. Acesso em: 26 novembro 2022.

4LINUX. **O que é PostgreSQL** 4Linux, 2022. Disponível em: <<https://4linux.com.br/o-que-e-postgresql/>>. Acesso em: 20 novembro 2022.

MACORATTI. Jose, **O que é Blazor?** Macoratti.net, 2022. Disponível em: <https://www.macoratti.net/18/05/net_blazor1.htm / >. Acesso em: 30 novembro 2022.

BARBOSA. Barbara, **Plataforma de Recrutamento e Seleção: o que é e 4 melhores ferramentas!** 2022. Disponível em: <<https://www.gruposelpe.com.br/blog/plataforma-para-recrutamento-e-selecao/>>. Acesso em: 10 novembro 2022.