



PORTFOLIO

Online Administrative Services

Professional: Sinara Moreira



OBJECTIVES

I would like to participate in this work, developing my skills, competences and experiences. I am a responsible, proactive and detail-oriented professional.

DESCRIPTION

Professional and Administrative development using RM Labore software,
Location: IOS – Instituto da Oportunidade Social Sponsoring Company: TOTVS
(www.totvs.com.br) Practical Theory of administrative processes, Functionalities
involving ERP systems RM Labore, Windows 10, Internet, Office 2016(Word,
Excel, Power Point) Communication and Expression, Mathematical Calculus

PARTICIPATION IN COMPANY PROJECTS

- Member of the committee for the elaboration and implementation of ESP-MG's new Human Resources/People Management Policy, Processing of documents and processes, Control of input/output of sector documents, Recruitment and selection, documents, Monitor internal and external demands that come to the sector, Assist in the routines of performance evaluation and frequency of the server (point calculation) manual and system (forponto), contracts, vacations, training and development.

access link

file:///C:/Users/Sinaraa/Desktop/EMAIL%20DE%20DIVULGA%C3%87%C3%83O%20DA%20ESP.pdf

**EMAIL DE DIVULGAÇÃO DA ESP-MG
PESQUISA DE CLIMA**

Assunto:

Diagnóstico - Implementação da Política de Desenvolvimento de Recursos Humanos da ESP-MG

De: espmg-

pesquisa@rh3consultoria.com via surveymonkey.com <member@surveymonkeyuser.co
m> [+] [x]

Data: 19/10/2017 18:28:41

Destinatário: sinara.santos@esp.mg.gov.br [...]

**Diagnóstico - Implementação da
Política de Desenvolvimento de
Recursos Humanos da ESP-MG**

Participe!

Contribua com a pesquisa para a elaboração da Política de Desenvolvimento de Recursos
Humanos da ESP-MG.
Responda ao questionário até 27/10/2017.

Dúvidas?

Procure o Grupo da Política de Desenvolvimento de Recursos Humanos da ESP-MG:

Alice Masuete, Fabiana Costa, Luciana D'ávila, Luiz Porto, Vanessa Wardi, Jéssica Santos,
Lidiane Custódio, Larissa Freire, Gabriela Santos, Sinara Santos e Gustavo Santos.

3295-7990 | 3295-5307 | 3295-1382 | 3295-5904

A ESP-MG agradece a sua participação.

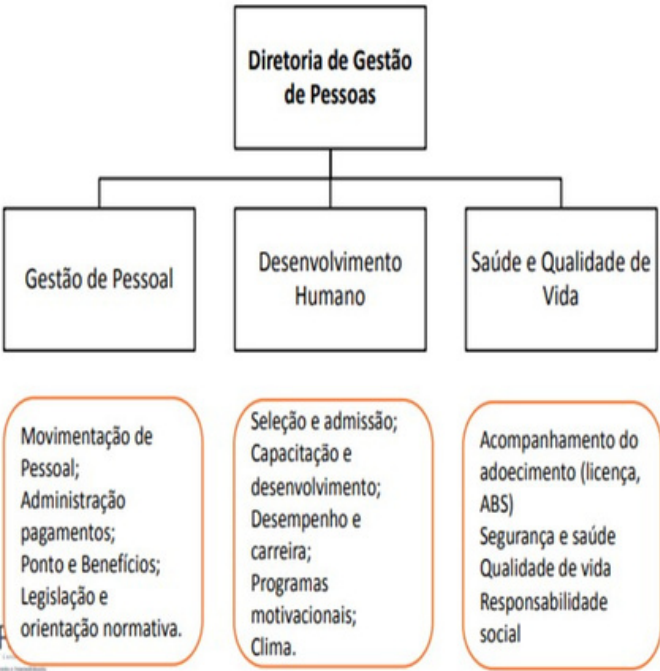
A Comissão do PDRH não terá acesso aos dados individuais. Apenas a consultoria contratada pelo Projeto ESP XXI tem acesso ao software Surveymonkey, e irá analisar os dados de forma agregada. Os resultados que serão apresentados pela consultoria serão sempre o retrato do grupo de trabalhadores e não de uma pessoa, e irão subsidiar a construção da Política de Desenvolvimento de Recursos Humanos (PDRH) da ESP-MG.

Dentre as atividades a serem realizadas pela consultoria para implementação da PDRH está a realização de diagnóstico situacional da gestão de pessoas e perfil dos trabalhadores da ESP-MG. Ressaltamos que a primeira parte do questionário engloba questões sobre o perfil da força de trabalho na instituição, com o objetivo de categorizar o grupo de trabalhadores a partir de faixas etárias,

access link

file:///C:/Users/Sinaraa/Desktop/Comit%C3%AA%20-%20ESP%20DRH%201.pdf

Proposta de Estrutura



Perfil da Equipe

Larissa	Jéssica	Lidiane	Gabriela	Sinara
• Maturidade • Proatividade • Senso de Urgência • Visão de Processo Controle • Visão financeira • Potencial para Gestão	• Proatividade • Facilidade de aprendizado • Visão Positiva • Inovadora • Segura • Exigente consigo • Alta energia	• Segura • Determinada • Tem conhecimento • Senso de urgência • Exigente consigo • Metódica detalhista	• Disponível • Visão positiva • Gratidão (por ter retornado ao RH) • Aberta para o desenvolvimento	• Perfil de execução • Segue processo • Disponível • Aberta para o desenvolvimento • Inovadora • organizada