Gestão de Pessoas e Speak Up:

Uma experiência na quarentena

People Management Committee and Speak Up:

An experience in the quarantine

*Virginia Rodrigues de Paula Oliveira**

RESUMO

O presente texto apresenta a visão de uma estudante sobre o trabalho que desempenhou com o Ramo Estudantil IEEE UFF nas áreas de Gestão de Pessoas e Speak Up durante o ano de 2020. Ademais os principais receios e preocupações, as perspectivas sobre atividades online e tempos de pandemia da estudante, assim como suas expectativas para o ano de 2021 estão inclusas neste artigo.

ABSTRACT

This text shows a student's view on the work she has done with the IEEE UFF Student Branch in the areas of People Management Committee and Speak Up during the year of 2020. Also, the main fears and concerns, the perspectives of online activities and pandemic times of the student as well as her expectations for the year of 2021 are included in this article.

---

*Universidade Federal Fluminense (UFF), Niteroi, RJ, Brasil; Instituto de Engenheiros Eletricistas e Eletrônicos (IEEE), Universidade Federal Fluminense (UFF), RJ, Brasil.

Gestão de Pessoas e Speak Up! – Uma experiência na quarentena

No mês de setembro de 2020, meio a pandemia da Covid-19, tive a oportunidade de incorporar a equipe do Ramo Estudantil IEEE da UFF Niteroi, instituição onde atualmente sou graduanda em Psicologia. O IEEE, Instituto de Engenheiros Eletricistas e Eletrônicos é a maior organização profissional sem fins lucrativos do mundo dedicada ao avanço da tecnologia em benefício da humanidade. Com o intuito de promover diferentes atividades e contatos mistos com pessoas de cursos completamente distantes do que escolhi, adentrei as equipes de Gestão de Pessoas e do Speak Up.

Primeiramente, tinha em face grandes desafios pessoais: participar de uma experiência completamente nova para mim, adentrar uma organização onde os membros em sua grande maioria são estudantes de cursos de Exatas, e desempenhar uma gama de atividades que nunca antes experenciei; ser uma recém-chegada num ramo estudantil com 100% das interações de maneira remota, em virtude da pandemia de um novo vírus; conciliar a faculdade de Psicologia com o trabalho no Ramo; e por fim, já entrar logo de cara em duas áreas de atuação (GP e Speak Up).

Felizmente esses desafios que poderiam ser motivos de preocupação num primeiro momento serviram para aprendizados muito enriquecedores. O ramo tem uma característica incrivelmente acolhedora e, assim, senti-me muito acolhida e motivada a contribuir positivamente. Na área de Gestão de Pessoas realizamos um acompanhamento mais próximo dos membros e dos capítulos de atuação do Ramo. Realizamos pesquisas de clima, elaboramos feedbacks, promovemos a integração do Ramo, certificamo-nos do bem-estar dos membros, lidamos com processos seletivos, em suma, garantimos que o Ramo prossiga de maneira coesa e harmônica. No grupo do Speak Up incentivamos a comunicação em inglês entre os membros através de conteúdos gramaticais, dicas, curiosidades e notícias expostos diariamente.

Como que o Ramo lidou com essas atividades de maneira online? Na Gestão de Pessoas o acompanhamento dos membros foi feito via WhatsApp e reuniões online pelo Google Meet. Elaboramos o Guia Cultural do Ramo, documento em que abordamos temas como a história da organização, linha do tempo, prêmios conquistados com o intuito de promover o sentimento de pertencimento do Ramo. Além disso, tive a oportunidade de elaborar a arte explicativa sobre a política de faltas em reuniões e aplicação de strikes da corporação, a qual foi encaminhada para todos no Ramo para melhor entendimento deste mecanismo.

Já no Speak Up, as atividades foram direcionadas para um grupo no WhatsApp, hoje com 160 participantes, onde discutimos os mais variados temas. Além de participar no desenvolvimento de artes e conteúdos a serem compartilhados diariamente, também participo da elaboração de resumos diários do que foi discutido no dia em português. É com enorme

gratidão que digo que coordenei uma iniciativa em nosso grupo denominada Movie Sessions, a qual consistia em reuniões online onde discutíamos um filme/ episódio de série escolhido previamente através de votação dos próprios membros do grupo do WhatsApp. Tais "encontros", realizados regularmente, contavam com uma apresentação de slides em inglês para a discussão, também nesta língua, de tópicos interessantes despertados pela obra. Nestas reuniões tentava trazer algum debate com a psicologia e todas foram muito proveitosas. Elaborei uma arte explicativa da iniciativa a fim de trazer mais pessoas para a proposta e esclarecer possíveis dúvidas sobre estes momentos de trocas de saberes e prática descontraída do inglês. Adiciono ainda que, com enorme alegria, fui agraciada com o prêmio de Membro Destaque do Ramo pelas contribuições ao Speak Up (*thank you, guys!*).

Por fim, o que esperar do ano de 2021? Bom, com novas eleições nas áreas e na diretoria do Ramo grandes planos estão sendo arquitetados para este novo período que se inicia. Na Gestão de Pessoas nos preparamos para uma nova pesquisa de Clima meio aos membros, e no Speak Up assumo a cogestão do projeto, juntamente com a Rafaela Guimarães, e preparamos novas atividades interativas. Sou muito grata ao Ramo e meus colegas por tudo que aprendi até agora e espero contribuir cada vez mais a organização. Encontro-me muitíssimo empolgada para as atividades deste ano e anseio pelo dia em que poderei conhecer toda essa equipe fenomenal que compõe o IEEE!

People Management Committee and Speak Up! – An experience in the quarantine

In September 2020, in the middle of the coronavirus pandemic, I had the opportunity to incorporate the IEEE Student Branch's team from UFF – Niteroi (RJ), university in which I am a student of Psychology. The IEEE, Institute of Electrical and Electronic Engineers, is the largest non-profit professional organization in the world dedicated to the advance of technology for the benefit of humanity. In order to participate of miscellaneous activities and meet students of courses that are completely different from the one that I chose to graduate in, I have joined the People Management Committee and also the Speak Up! Group.

Firstly, I was facing considerable personal challenges: to face tasks completely new to me (by joining an organization in which most of the members are students of exact science courses); to be a "newbie" in a student branch with 100% of the activities online (due to the Covid-19 pandemic); to deal with Psychology studies and also the work in the organization; and, last but not least, to join not one but two teams right away (People Management Committee and the Speak Up! Group).

Joyfully, these challenges that may have been cause for concern at first turned out to be great source of learning. The student branch has this welcoming feature that made me feel embraced and motivated to contribute positively. In People Management Committee we keep up with the members closely. We do satisfaction surveys, elaborate feedbacks, promote the branch integration, ensure of the members' well-being, deal with member selection processes, to sum-up we guarantee that the organization keep developing cohesively and harmoniously. In the Speak Up! Project, we encourage communication in English through grammar tips, curiosities, clues and news presented daily.

And how did the Student Branch deal with these activities online? In the People Management Committee, the members' attendance was made through WhatsApp chats and meetings at Google Meet. We also developed the "Cultural Guide" of the organization, which is a document that shows the history of the branch, timeline, awards, with the intention of promoting the integrational feeling among members. Besides that, I had the opportunity to elaborate an explanatory art about the faults and strikes policy of the institution, which was sent to all members of the branch.

Furthermore, in the Speak Up Group the activities were arranged through a WhatsApp group chat, currently with 160 members, where we discuss various subjects. Besides participating in the development of arts and contents that are shared in a daily bases, I also take place in the elaboration of daily resumes in Portuguese about what had been discussed during

each day. In addition, I am grateful to have coordinated an initiative called Speak Up Movie Sessions in the group, which consisted in online meetings where we used to discuss a movie or series episode previously chosen through voting. These meetings were done regularly and counted with a power point presentation in English to guide the conversation, which was also in English, about interesting topics. In every meeting I have tried to bring a dialogue with Psychology and it had been really amusing. I also developed an explanatory art with the purpose of bringing more people to the debate and clarify any doubts about these moments of exchanging knowledges and relaxing English practices. In addition, it is with great pleasure that I announce I was awarded, in December 2020, with the Outstanding Member Award of IEEE UFF for the contributions that I have given to the Speak Up! Project (thank you, guys!).

Lastly, what to expect from 2021? With new elections in the Branch (in the areas and on the board of directors) great plans are being drawn up to this new term. In People Management Committee we are preparing a new "Weather Survey" (a kind of satisfaction survey). In the Speak Up! Project I am the new manager, along with Rafaela Guimarães, and we are developing brand new interactive activities. Therefore, I am truly grateful to IEEE UFF and my colleagues for everything I have learned so far and I hope to be able to contribute more and more to the organization. To conclude, I find myself really excited to this year's projects and I am anxiously looking forward to the day I am finally going to meet this amazing crew of IEEE UFF!